



MEDICINA
LISBOA

DESPACHO 49/2017

Criação de Equipa Multidisciplinar e abertura de processo de seleção de Chefe de Equipa

Conforme previsto no art.º 15.º, n.º1, do Regulamento Orgânico dos Serviços da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, publicados através do Despacho n.º 7687/2014, em Diário da República, 2.ª série, n.º 112, de 12 de junho, procedo à criação da *Equipa Multidisciplinar de Gestão e Segurança do Edifício*.

Esta equipa terá uma composição flexível e variável de acordo com as tarefas a executar e será constituída pelos colaboradores que, em articulação com as respetivas chefias dos serviços, sejam identificados de acordo com o seu perfil para colaborarem em tarefas específicas de Gestão e Segurança do Edifício da Faculdade de Medicina, na vertente estrutural e funcional, e na concretização dos Planos de Segurança da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa.

Conforme previsto no art.º 15.º, n.º3, do Regulamento Orgânico dos Serviços da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, procede-se assim à abertura do processo de candidatura e seleção, constando o perfil, com a descrição de funções, objetivos a atingir, competências expectáveis, duração do projeto, requisitos, candidaturas, metodologia de avaliação e júri de seleção do anexo a este despacho.

Lisboa, 3 de julho de 2017

Prof. Doutor Fausto J. Pinto
(Diretor da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa)



**MEDICINA
LISBOA**

ANEXO

Projeto – Gestão e Segurança do Edifício – Chefe de Equipa Multidisciplinar

Descrição das Funções:

Pretende-se que coordene a atuação técnica da equipa multidisciplinar constituída pelos colaboradores que, de acordo com o seu perfil, sejam identificados para colaborarem em tarefas específicas de Gestão e Segurança do Edifício da Faculdade de Medicina, na vertente estrutural e funcional, e na concretização dos Planos de Segurança da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa.

Objetivos a atingir:

Gestão e Segurança estrutural e funcional
Concretização dos Planos de Segurança da FMUL.

Competências expectáveis:

- i. Capacidade de organização;
- ii. Capacidade de comunicação;
- iii. Capacidade de liderança;
- iv. Capacidade para gerir emoções, em situações de crise;
- v. Sentido crítico;
- vi. Gestão de prioridades;
- vii. Capacidade de trabalho em equipa;
- viii. Sentido de responsabilidade e compromisso com o serviço.

Duração do projeto:

Duração mínima prevista é de 1 ano e máximo de 2 anos;
A recondução no projeto terá em conta a monitorização dos resultados alcançados.

Requisitos:

Detentor de categoria de Técnico Superior, com competências técnicas na área de Gestão e Segurança do Edifício.

Candidaturas

Apresentação de *Curriculum Vitae* detalhado no Núcleo de Recursos Humanos e Vencimentos até 5 dias úteis após a divulgação do presente Despacho.

Metodologia de Avaliação:

Apreciação do *Curriculum Vitae*;

Entrevista de seleção:

- Aferir competências e conhecimentos
- Aferir propostas de atuação para a concretização deste projeto

Júri seleção:

Efetivos

- Isabel Aguiar
- Luís Pereira
- Rui Gomes

Suplentes

- Raquel Viegas
- Alexandra Teixeira