



Faculdade ¹⁸²⁵
de Medicina

Despacho do Diretor n.º 91/2025

Nomeação de Grupo de Implementação e Grupo de Acompanhamento no âmbito da Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

A FMUL subscreveu em 2023 os princípios da Carta Europeia dos Investigadores, alcançando o reconhecimento Human Resources Excellence Award atribuído pelo EURAXESS em 2024.

O HR Excellence Award é um processo institucional voluntário e estruturado de avaliação contínua da implementação dos princípios da Carta Europeia dos Investigadores.

Este trabalho integra a visão estratégica da FMUL de promoção de um ambiente de trabalho favorável ao ensino e à investigação que começa com a valorização dos seus recursos humanos, para que possam desenvolver investigação de excelência.

Este reconhecimento evidencia o compromisso institucional da FMUL em tornar as carreiras de investigação mais atrativas e sustentáveis, através da crescente valorização das atividades de investigação e da sua comunidade de investigadores.

Para proceder à implementação do plano de trabalhos, designado como Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), é necessária a organização de um Grupo de Implementação (responsável por levar a cabo a implementação do plano de ação, em articulação com os diferentes serviços institucionais) e um Grupo de Acompanhamento (responsável pela monitorização do progresso da implementação das atividades estratégicas).

Para este efeito, nomeio:

Grupo de Implementação:

- Ana Catarina Pronto Laborinho, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;
- Brígida Riso, Investigadora Auxiliar, Conduta Responsável em Investigação;
- Carla Simões, Coordenadora, Área de Gestão de Pessoas;
- Edgar Gomes, Professor Catedrático, Diretor do Instituto de Histologia e Biologia do Desenvolvimento;
- Filipa Nunes, Investigadora Auxiliar, Desenvolvimento Académico;
- Filipe Távora, Diretor de Serviços, Comunicação e Relações Públicas;
- Hélia Neves, Professora Auxiliar, Instituto de Histologia e Biologia do Desenvolvimento;
- Inês Botelho Madeira, Técnica Superior, Área de Pós-Graduação;
- Inês Tomás Pereira, Consultora Científica, Pre-award;
- Mafalda Manso, Estudante de doutoramento, Instituto de Farmacologia e Neurociências;

- Maria José Diógenes, Presidente do Conselho Pedagógico, Professora Associada com Agregação, Instituto de Farmacologia e Neurociências;
- Mariana Liñan Pinto, Assistente de Investigação, Laboratório de Nutrição;
- Michele Rosa, Investigadora Auxiliar, Centro Cardiovascular da Universidade de Lisboa;
- Rita Gomes da Cruz, Diretora de Serviços, Planeamento Estratégico, Qualidade e Inovação;
- Sara Xapelli, Professora Auxiliar, Instituto de Farmacologia e Neurociências;
- Sónia Gonçalves Abreu, Investigadora Auxiliar, Instituto de Bioquímica;
- Susana Constantino, Professora Associada, Centro Cardiovascular da Universidade de Lisboa & Comissão de Igualdade, Inclusão e Não-discriminação;
- Telma Nogueira, Assistente, Laboratório de Nutrição;
- Tiago Coelho, Estudante de doutoramento, Instituto de Farmacologia e Neurociências;
- Vera Neves, Investigadora Auxiliar, Instituto de Bioquímica.

Grupo de Acompanhamento

- Brígida Riso, Investigadora Auxiliar, Conduta Responsável em Investigação;
- Cristina Jacinto, Administradora;
- Luís Graça, Subdiretor, Professor Catedrático, Laboratório de Imunologia Básica;
- Patrício Aguiar, Professor Associado, Clínica Universitária de Medicina I;
- Maria do Carmo Fonseca, Professora Catedrática, Instituto de Biologia Molecular;
- Filipe Távora, Diretor de Serviços, Comunicação e Relações Públicas;
- Rui Gomes, Diretor de Serviços, Pessoas e Formação;
- Nuno Santos, Professor Associado com Agregação, Instituto de Bioquímica;
- Sofia Charneca, Estudante de doutoramento, Laboratório de Nutrição.

Lisboa, 5 de novembro de 2025.

Prof. Doutor João Eurico Cabral da Fonseca
(Diretor da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa)

Anexo: English version

English Version

Nomination of the working group and the steering committee for the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) at FMUL

In 2023, FMUL formally endorsed the European Charter for Researchers and, in 2024, received the EURAXESS HR Excellence in Research Award.

The HR Excellence in Research Award is a voluntary institutional mechanism that implements the principles of the European Charter for Researchers, through a structured action plan that is assessed on a regular basis. This project is aligned with FMUL's strategic vision of ensuring an environment that promotes teaching and research, which starts by valuing the human resources that propel excellence in research.

This recognition highlights FMUL's institutional commitment to making research careers more attractive and sustainable, and increasing the recognition of the contributions of the school's research activities and community of researchers to our mission.

To implement the action plan, titled Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), FMUL will implement a Working Group (responsible for carrying out the action plan, in coordination with the different institutional administrative services) and a Steering Committee (responsible for monitoring progress and implementation of the strategic activities).

For these purposes, I hereby nominate:

Working Group:

- *Ana Catarina Pronto Laborinho, Senior Diagnostic and Therapeutic Technician*
- *Brígida Riso, Assistant Researcher, Responsible Conduct in Research*
- *Carla Simões, Coordinator, People Management*
- *Edgar Gomes, Full Professor, Director of the Institute of Histology and Developmental Biology*
- *Filipa Nunes, Assistant Researcher, Academic Development*
- *Filipe Távora, Director, Communication and Public Affairs*
- *Hélia Neves, Assistant Professor, Institute of Histology and Developmental Biology*
- *Inês Botelho Madeira, Senior Official, Post-Graduate Office*
- *Inês Tomás Pereira, Scientific Consultant, Pre-award*
- *Mafalda Manso, PhD Student, Institute of Pharmacology and Neurosciences*
- *Maria José Diógenes, President of the Pedagogical Council, Associate Professor with Habilitation, Institute of Pharmacology and Neurosciences*
- *Mariana Liñan Pinto, Research Assistant, Nutrition Laboratory*
- *Michele Rosa, Assistant Researcher, Cardiovascular Centre of the University of Lisbon*
- *Rita Gomes da Cruz, Director, Strategic Planning, Quality and Innovation Service*
- *Sara Xapelli, Assistant Professor, Institute of Pharmacology and Neurosciences*
- *Sónia Gonçalves Abreu, Assistant Researcher, Biochemistry Institute*
- *Susana Constantino, Associate Professor, Cardiovascular Centre of the University of Lisbon & Commission for Equality, Inclusion and Non-discrimination*
- *Telma Nogueira, Assistant, Nutrition Laboratory*

- *Tiago Coelho, PhD Student, Institute of Pharmacology and Neurosciences*
- *Vera Neves, Assistant Researcher, Biochemistry Institute*

Steering Committee

- *Brígida Riso, Assistant Researcher, Responsible Conduct in Research*
- *Cristina Jacinto, School Administrator*
- *Luís Graça, Vice-Dean, Full Professor, Basic Immunology Laboratory*
- *Patrício Aguiar, Associate Professor, Clinical Internal Medicine I*
- *Maria do Carmo Fonseca, Full Professor, Institute of Molecular Biology*
- *Filipe Távora, Director, Communication and Public Affairs*
- *Rui Gomes, Director, People and Training*
- *Nuno Santos, Associate Professor with Habilitation, Biochemistry Institute*
- *Sofia Charneca, PhD Student, Nutrition Laboratory*