



MEDICINA
LISBOA

DESPACHO 48/2022

Comissão para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação (CIIND)

Considerando os requisitos elencados no *Guião para a Elaboração dos Planos para a Igualdade (anuais)*, que dá cumprimento ao Despacho Normativo n.º 18/2019, de 21 de Junho, nos termos do disposto nos n.os 1 e 2 do art.º 7.º, da Lei n.º 62/2017, de 1 de Agosto, e em convergência estratégica com o debate nacional e internacional sobre a igualdade de género e a diversidade no Ensino Superior e no Espaço Europeu de Investigação, e conforme as orientações da Declaração Universal dos Direitos Humanos, do Tratado da União Europeia, do Pacto Europeu para a Igualdade entre homens e mulheres e, ainda, as disposições da Constituição da República Portuguesa (art.º 13º) e do Código do Trabalho (arts.º 23º a 65º);

Considerando a importância da igualdade de género como um direito humano fundamental para o desenvolvimento da sociedade e plena participação de homens e mulheres enquanto pessoas na sociedade, e da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (FMUL) em afirmar a sua total consonância com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas, nomeadamente o Objetivo 5 – *Igualdade de Género*, com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, coordenada pela Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG), com o Projeto Igualdade de Género nas Instituições do Ensino Superior, no âmbito do Programa “*Conciliação e Igualdade de Género. EEA Grants 2014-2021*”, do qual a CIG é o operador nacional, e com o compromisso da igualdade de género na investigação no âmbito do programa “*Horizonte Europa, 2021-27*”, cuja participação nacional é feita através da Rede PERIN – “*Portugal in Europe Research and Innovation Network*”, que inclui as principais agências financiadoras e promotoras, designadamente a Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT), a Agência Nacional de Inovação (ANI), a Agência de Inovação Clínica e Investigação Biomédica (AICIB), a PT Space, a Agência ERASMUS e a Direção Geral do Ensino Superior (DGES), em articulação com instituições académicas e de investigação;

Considerando a necessidade da FMUL assegurar a representação na Rede para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação (RIIND) da Universidade de Lisboa, bem como a promoção ativa de uma cultura de oportunidades iguais aos membros da sua comunidade, através da monitorização contínua dos indicadores da igualdade, diversidade, inclusão e não discriminação;

Determino e designo:

1. A criação da Comissão para a Igualdade, Inclusão e Não Discriminação (CIIND) da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, constituída por 12 membros, sendo 4



**MEDICINA
LISBOA**

membros nomeados de entre os docentes da FMUL, 4 membros nomeados de entre o pessoal técnico-administrativo da FMUL e 4 representantes dos Estudantes da FMUL.

A CIIND será constituída pelos seguintes membros:

- Professor Doutor Bruno Silva Santos;
- Professora Doutora Susana Constantino Santos;
- Professora Doutora Maria Leonor Saúde;
- Professor Doutor Sérgio Almeida;
- Dr. Pedro Marçal;
- Dr. Leonel Lima Gomes;
- Dra. Gabriela Fernandes;
- Dra. Tânia Nóbrega Caldeira;
- Maria Monteiro;
- Bruna Alves;
- Duarte Graça;
- Tomás Gonçalves.

2. A CIIND tem por objeto o acompanhamento e monitorização da implementação do *“Plano para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação”* da Universidade de Lisboa, elaborando um relatório anual, avaliando a eficácia das principais ações de promoção da igualdade, inclusão e não discriminação desenvolvidas pela FMUL, desenvolvendo os indicadores que considerarem relevantes e emitindo recomendações.
3. A Comissão deverá propor, no prazo de três meses, as linhas gerais de atuação da FMUL nesta matéria, bem como o Regulamento da Comissão.
4. A Presidência da CIIND, até à aprovação do Regulamento da Comissão, será assegurada pelo Professor Doutor Bruno Silva Santos.

Lisboa, 23 de junho de 2022.

Prof. Doutor Fausto J. Pinto
(Diretor da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa)