

Despacho do Diretor n.º 36/2025

**Nomeação do Presidente e Vice-Presidente da Comissão para a Igualdade de Género,  
Inclusão e Não Discriminação (CIIND)**

**Considerando** os requisitos elencados no *Guião para a Elaboração dos Planos para a Igualdade (anuais)*, que dá cumprimento ao Despacho Normativo n.º 18/2019, de 21 de Junho, nos termos do disposto nos n.ºs 1 e 2 do art.º 7.º da Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto, e em convergência estratégica com o debate nacional e internacional sobre a igualdade de género e a diversidade no Ensino Superior e no Espaço Europeu de Investigação, e conforme as orientações da Declaração Universal dos Direitos Humanos, do Tratado da União Europeia, do Pacto Europeu para a Igualdade entre homens e mulheres e, ainda, as disposições da Constituição da República Portuguesa (art.º 13º) e do Código do Trabalho (arts.º 23º a 65º);

**Considerando** a importância da igualdade de género como um direito humano fundamental para o desenvolvimento da sociedade e plena participação de homens e mulheres enquanto pessoas na sociedade, e da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (FMUL) em afirmar a sua total consonância com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas, nomeadamente o Objetivo 5 – *Igualdade de Género*, com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, coordenada pela Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG), com o Projeto Igualdade de Género nas Instituições do Ensino Superior, no âmbito do Programa “*Conciliação e Igualdade de Género. EEA Grants 2014-2021*”, do qual a CIG é o operador nacional, e com o compromisso da igualdade de género na investigação no âmbito do programa “*Horizonte Europa, 2021-27*”, cuja participação nacional é feita através da Rede PERIN – “*Portugal in Europe Research and Innovation Network*”, que inclui as principais agências financiadoras e promotoras, designadamente a Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT), a Agência Nacional de Inovação (ANI), a Agência de Inovação Clínica e Investigação Biomédica (AICIB), a PT Space, a Agência ERASMUS e a Direção Geral do Ensino Superior (DGES), em articulação com instituições académicas e de investigação;

**Considerando** a necessidade da FMUL assegurar a representação na Rede para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação (RIIND) da Universidade de Lisboa, bem como a promoção ativa de uma cultura de oportunidades iguais aos membros da sua comunidade, através da monitorização contínua dos indicadores da igualdade, diversidade, inclusão e não discriminação;

**Considerando** a necessidade de assegurar a Comissão para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação (CIIND);

**Considerando** que, nos termos dos artigos 24.º e 28.º dos Estatutos da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, homologados pelo Despacho n.º 5323-A/2018, publicado no Diário da República n.º 102, Série II, de 28 de maio de 2018, alterados pelo Despacho n.º 12758/2023, publicado no Diário da República n.º 239, Série II, de 13 de dezembro de 2023 e pelo Despacho n.º 3979/2024, publicado no Diário da República n.º 72, Série II, de 11 de abril de 2024, o Diretor é o órgão superior de governo da FMUL, competindo-lhe, nomeadamente, a direção e representação da Faculdade (art.28.º/1/a);

**Considerando** que, nos termos do artigo 4.º do Regulamento da Comissão para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, publicado por Despacho n.º 11945/2022, de 11 de outubro, a Comissão integra uma equipa multidisciplinar, onde se inclui um Presidente e um Vice-Presidente nomeados pelo Diretor da FMUL;

**Considerando** que, nos termos do número 2 do mesmo artigo, a nomeação é feita de entre os professores, investigadores de carreira ou convidados e pessoal técnico-administrativo, devendo assegurar-se o caráter multidisciplinar na Comissão;

**Determino** o seguinte:

1. Nomeio para o cargo de Presidente da Comissão para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação, a Professora Doutora Maria Leonor Saúde.
2. Nomeio para o cargo de Vice-Presidente da Comissão para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação, o Dr. Pedro Marçal.

O presente despacho entra em vigor a partir do dia seguinte à data da sua assinatura.

Lisboa, 21 de abril de 2025.



Prof. Doutor João Eurico Cabral da Fonseca  
(Diretor da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa)