

QUAR - Quadro de Avaliação e Responsabilização | ANO 2024

MISSÃO

O ensino, a formação e a investigação em medicina e outras ciências da saúde, promovendo a inovação e a excelência, com vista ao progresso da qualidade dos cuidados médicos e à melhoria da saúde da população, em estreita colaboração com os parceiros do CAML (CHULN e IMM-JLA).
(Adaptado dos Estatutos da FMUL - Diário da República, 2.ª série – N.º 102, de 28 de maio de 2018)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- OE1:** Desenvolver um programa de educação pré e pós-graduado reconhecido nacional e internacionalmente e aprofundar a ligação aos hospitais afiliados.
- OE2:** Dinamizar a rede de grupos de investigação, elevando a quantidade e qualidade da produção científica.
- OE3:** Promover a interação com a sociedade, intensificar as relações de cooperação e consolidar a dimensão internacional da FMUL.
- OE4:** Modernizar a gestão e a organização dos processos e dos recursos humanos, garantindo o bem-estar e a diversidade do campus.
- OE5:** Melhorar a gestão e utilização dos espaços e investir na sua modernização.
- OE6:** Desenvolver o Sistema Integrado de Garantia da Qualidade de forma alinhada com o Sistema Integrado de Garantia da Qualidade da ULisboa.
- OE7:** Dinamizar a comunicação da FMUL de forma integrada com o CAML.
- OE8:** Gerir de forma sustentável os recursos financeiros.

OBJETIVOS OPERACIONAIS

EFICÁCIA

30%

	Objetivos / Indicadores	Valor 2023	Meta 2024	Peso	Superação	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
OE1	OO2: Criação de uma Unidade para o Ensino da Semiologia no MIM.								Ponderação 5%
	3. Data do despacho de nomeação da Comissão para implementação de uma Unidade de Semiologia	n.a.	1.º Semestre	50%	n.a.				
	4. Data do Plano Arquitetónico da Unidade de Semiologia	n.a.	2.º Semestre	50%	n.a.				
	OO9: Impulsionar o Programa Doutoral do CAML (PhDCAML).								Ponderação 10%
OE1	22. N.º de cursos realizados no âmbito do Programa Doutoral do CAML (PhDCAML)	4	> 8	40%	n.a.				
	23. N.º de novas propostas de cursos de formação pós-graduada em áreas de competência do CAML	n.a.	> 1	40%	n.a.				
	24. N.º de iniciativas desenvolvidas pela Comissão de Curso dos Estudantes de Doutoramento	n.a.	4	20%	n.a.				
OE2	OO12: Criação de uma Comissão de Acompanhamento Externo da Investigação na FMUL.								Ponderação 5%
	35. Data de criação da Comissão de Acompanhamento da Investigação na FMUL	n.a.	1.º Semestre	100%	n.a.				
OE2	OO13: Organização de um centro de dados e de apoio à metodologia científica.								Ponderação 5%
	36. Data da proposta para a criação do Centro de Dados e de Apoio à Metodologia Científica	n.a.	2.º Semestre	100%	2.º Trimestre				
	OO15: Incentivar o envolvimento de jovens na investigação.								Ponderação 10%
	41. N.º de candidaturas aos concursos para estudantes e jovens médicos	44	> 44	20%	n.a.				
	42. N.º de participantes (docentes e investigadores) na plataforma <i>Find the investigator you are looking for</i>	63	76	20%	> 76				
OE2	43. Data de publicação dos resultados do projeto PREPIT	n.a.	2.º Semestre	20%	2.º Trimestre				
	44. Data de implementação do Programa <i>Roadmap</i> Clínico e <i>Roadmap</i> Investigação	n.a.	2.º Semestre	20%	2.º Trimestre				
	45. Data do levantamento de publicações da autoria de estudantes e internos	n.a.	1.º Trimestre	20%	n.a.				

OBJETIVOS OPERACIONAIS
EFICÁCIA
30%

	Objetivos / Indicadores	Valor 2023	Meta 2024	Peso	Superação	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
OE3	OO17: Dinamizar o papel dos Alumni na FMUL.								Ponderação 5%
	48. Data de criação dos Alumni da pós-graduação	n.a.	4.º Trimestre	40%	3.º Trimestre				
	49. % de novos sócios da AAAFML	n.d.	5%	20%	> 5%				
	50. N.º edições do boletim "FMUL em Números" sobre empregabilidade	0	1	40%	> 1				
OE3	OO18: Estreitar as relações com a sociedade civil.								Ponderação 10%
	51. N.º de reuniões do Conselho de Cidadãos	3	3	10%	> 3				
	52. N.º de feiras do Ensino Superior com participação da FMUL	2	4	10%	> 4				
	53. N.º de eventos de promoção da ciência com participação da FMUL	2	2	10%	> 2				
	54. N.º de Embaixadores Mentoring e Colaboradores Não Docentes nas iniciativas "Embaixador FMUL" e "FMUL volta à escola"	32	≥ 32	10%	≥ 33				
	55. N.º de Escolas Básicas e Secundárias visitadas no âmbito das iniciativas "Embaixador FMUL" e "FMUL volta à escola"	15	≥ 15	10%	n.a.				
	56. Data de lançamento do <i>Open Day</i> Digital	n.a.	maio	10%	n.a.				
	57. N.º de participantes no <i>Open Day</i> FMUL	150	> 150	10%	n.a.				
	58. Data do Dia Aberto da Pós-Graduação na FMUL (1.ª edição)	n.a.	2.º Trimestre	10%	n.a.				
	59. N.º de participantes no <i>Open Day</i> do Internato Médico	n.d.	150	10%	> 150				
30. Data da Gala Solidária	16 de junho	junho	10%	n.a.					
	OO23: Implementar ações para a promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação.								Ponderação 5%
	85. Data da aprovação de uma política em matéria de promoção da igualdade de género, inclusão e não discriminação	n.a.	2.º Semestre	25%	2.º Trimestre				
	86. Data da proposta do Código de Boa Conduta e Prevenção do Assédio no Trabalho na FMUL	n.a.	2.º Semestre	25%	2.º Trimestre				
	87. Data do Relatório de Monitorização do Plano para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação	n.d.	1.º Semestre	25%	n.a.				
	88. N.º de edições do boletim "FMUL em Números" sobre a igualdade de género	1	2	25%	> 2				
OE4	OO24: Aumentar o bem-estar e diversidade do campus.								Ponderação 10%
	89. Data de conclusão do Manual de Acolhimento em Segurança e Saúde no Trabalho	n.a.	2.º Semestre	20%	2.º Trimestre				
	90. N.º de postos de trabalho avaliados no âmbito da avaliação de risco dos postos de trabalho	0	50	20%	> 50				
	91. N.º de postos de trabalho avaliados no âmbito de Programas de Saúde Ocupacionais	n.a.	> 40	10%	n.a.				
	92. N.º de consultas individuais de apoio e aconselhamento psicológico (Espaço S)	1425	1400	20%	> 1400				
	93. N.º de iniciativas de literacia em saúde mental junto à comunidade FMUL (estudantes e colaboradores)	12	5	10%	> 5				
	94. N.º de estudantes em acompanhamento no Grupo Terapêutico de Gestão de Ansiedade	n.a.	10	10%	> 10				
95. % de participação de colaboradores no Programa de Acompanhamento de Especialidade em Burnout	n.a.	> 70 %	10%	n.a.					
OE5	OO26: Investir na infraestrutura tecnológica da FMUL.								Ponderação 10%
	100. N.º de bastidores equipados com redundâncias nas ligações em fibra ótica	4	13	50%	> 4				
	101. N.º de anfiteatros do Edifício Egas Moniz com reestruturação do equipamento audiovisual	n.a.	5	50%	> 5				

OBJETIVOS OPERACIONAIS
EFICÁCIA
30%
OE7: OO30: Investir na imagem institucional e na projeção da FMUL.
Ponderação 15%

133. Data da colaboração com uma empresa consultora de comunicação	n.a.	1.º Semestre	15%	n.a.				
134. N.º de relatórios trimestrais com análise de <i>clipping</i>	n.a.	4	10%	> 4				
135. Data de produção do desenho de nova linha gráfica do ano letivo 2023/2024 (<i>design</i> e <i>merchandising</i>)	março	março	5%	n.a.				
136. Data da produção do desenho de nova campanha do IFA (<i>design</i> e conteúdos de promoção)	abril	abril	5%	n.a.				
137. Data de lançamento da campanha candidaturas ao Ensino Superior	agosto	agosto	5%	n.a.				
138. Data de lançamento do Programa <i>Brilliant</i> TFM	n.a.	2.º Semestre	10%	2.º Trimestre				
139. N.º de atividades de promoção da herança histórica da FMUL	n.a.	3	10%	≥ 3				
140. Data do Dia da Faculdade	22 de abril	22 de abril	10%	n.a.				
29. Data da Cerimónia de Graduação do MIM e LCN	14 de maio	19 de maio	10%	n.a.				
30. Data da Gala Solidária	16 de junho	junho	10%	n.a.				
141. Data do Dia da Qualidade na FMUL	n.a.	14 de novembro	10%	n.a.				

OE8: OO33: Identificar vias complementares de financiamento.
Ponderação 10%

148. N.º de protocolos com entidades financiadoras	n.a.	4	20%	> 4				
149. Data de submissão de candidatura em consórcio ao programa Impulso Mais Digital – Reforma e Modernização da Medicina	n.a.	janeiro	40%	n.a.				
150. Data de submissão de candidatura ao programa FCT-Tenure (1.ª edição)	n.a.	1º Trimestre	40%	n.a.				

OBJETIVOS OPERACIONAIS
EFICIÊNCIA
30%

Objetivos / Indicadores	Valor 2023	Meta 2024	Peso	Superação	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
OE1: OO1: Prosseguir com o Programa de Tutorização Clínica no Mestrado Integrado em Medicina (MIM).								
Ponderação 15%								
1. N.º de estudantes que aderiram ao Programa de Tutorização Clínica (MIM)	n.a.	50	50%	> 50				
2. Data do Relatório de Avaliação do Programa de Tutorização Clínica (MIM)	n.a.	4.º Trimestre	50%	3.º Trimestre				
OE1: OO6: Desenvolver a Licenciatura de Ciências da Nutrição (LCN) e o Centro de Nutrição Avançada (CNA).								
Ponderação 10%								
12. Data do plano de ação para o desenvolvimento do CNA e LCN	n.a.	1.º Semestre	40%	n.a.				
13. Data dos encontros do Diretor com os docentes de LCN	n.a.	1.º Semestre	30%	n.a.				
14. Data da proposta de integração dos docentes de LCN na atividade dos órgãos de governo da FMUL	n.a.	1.º Semestre	30%	n.a.				
OE2: OO11: Promover a atividade científica dos grupos de investigação da FMUL e agilizar a colaboração com os grupos de investigação das outras instituições do CAML.								
Ponderação 10%								
33. Data do levantamento de artigos em que grupos de investigação diferentes colaborem	n.a.	1.º Trimestre	50%	n.a.				
34. Percentagem das Unidades Estruturais que reportaram a sua atividade científica	99%	100%	50%	n.a.				
OE2: OO14: Cooperar com o CAML para a sua operacionalização e no reforço da infraestrutura física e humana em estruturas de suporte à investigação.								
Ponderação 10%								
37. Data de apoio ao desenvolvimento do Centro de Investigação Clínica (CIC) no contexto ADCAML	n.a.	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre				
38. Data da criação do novo espaço para o Biobanco	n.a.	2.º Trimestre	25%	1.º Trimestre				
39. Data do contrato de um Gestor para o CAML	n.a.	2.º Trimestre	25%	1.º Trimestre				

OBJETIVOS OPERACIONAIS
EFICIÊNCIA
30%

	Objetivos / Indicadores	Valor 2023	Meta 2024	Peso	Superação	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
OE2	40. Data de funcionamento do novo espaço para Comissão de Ética no Edifício Reynaldo dos Santos e reforço do secretariado	n.a.	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre				
	OO16: Desenvolver atividades para a promoção da Ciência Aberta no CAML.								Ponderação 10%
	46. N.º de documentos de apoio sobre Ciência Aberta disponibilizados no site	2	2	50%	> 2				
	47. N.º de ações de formação em Acesso Aberto	2	2	50%	> 2				
OE3	OO19: Potencializar as relações de cooperação.								Ponderação 10%
	60. Data das reuniões com os hospitais afiliados	n.a.	1.º Semestre	25%	n.a.				
	61. % dos protocolos revistos com instituições afiliadas no que concerne à proteção e cedência de dados pessoais	n.a.	100%	25%	n.a.				
	62. N.º de parcerias ativas de apoio aos estudantes	7	7	25%	> 7				
	63. N.º de novas parcerias de reforço ao apoio psicológico à comunidade FMUL	n.a.	2	25%	> 2				
	OO20: Consolidar a dimensão internacional da FMUL.								Ponderação 15%
	64. Data de publicação do regulamento dos programas de mobilidade (<i>incoming e outgoing</i>)	n.a.	4.º Trimestre	30%	3.º Trimestre				
65. N.º de novos protocolos internacionais	18	> 18	40%	n.a.					
66. N.º de visitas de líderes dos principais centros académicos europeus	n.a.	3	30%	> 3					
OE5	OO27: Fomentar o desenvolvimento sustentável.								Ponderação 10%
	102. % de auto de medição de empreitada de instalação de bomba de calor reversível e bomba de calor para climatização no Edifício Egas Moniz	n.d.	75% 75%	15%	> 75%				
	103. % de auto de medição de empreitada de instalação de sistema de refrigeração da RoofTop do Grande Auditório no Edifício Egas Moniz	n.d.	100%	15%	n.a.				
	104. Data de conclusão da instalação de central fotovoltaica para auto-consumo na cobertura do Edifício Egas Moniz	n.a.	2.º semestre	15%	2.º Trimestre				
	105. % de auto de medição de empreitada instalação de sistema solar fotovoltaico no Edifício Egas Moniz	n.d.	100%	15%	n.a.				
	106. N.º de folhas de papel utilizadas pela comunidade FMUL (ECO.AP)	672 634	- 18 203	15%	< 654 431				
	107. Data de realização de todos os exames de escolha múltipla em plataforma <i>online</i>	n.d.	2.º Semestre	15%	1.º Semestre				
	108. N.º de participantes (colaboradores não docentes) nas atividades da Semana Europeia da Mobilidade e Dia Europeu Sem Carros	n.a.	> 15 > 15	10%	n.a.				
OE7	OO32: Promover uma comunicação transversal e articulada com o CAML.								Ponderação 10%
	146. N.º de Encontros CAML	2	2	50%	> 2				
	147. Frequência de divulgação das iniciativas BLEND	Mensalmente	Mensalmente	50%	n.a.				

OBJETIVOS OPERACIONAIS
QUALIDADE
40%

	Objetivos / Indicadores	Valor 2023	Meta 2024	Peso	Superação	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
OE1	OO3: Avaliar a proposta para a reforma do 1.º Triénio Curricular do MIM.								Ponderação 10%
	5. Data de aprovação da proposta para a reforma do 1.º Triénio Curricular do MIM	n.a.	2.º Semestre	100%	1.º Semestre				
	OO4: Monitorizar a implementação da Reforma do Ensino Clínico do MIM.								Ponderação 10%
6. Data do relatório de avaliação da implementação da reforma do Ensino Clínico do MIM no 4.º e 5.º anos curriculares (ano letivo 2023/2024) pela CAREC	n.a.	2.º Semestre	100%	2.º Trimestre					

OBJETIVOS OPERACIONAIS
QUALIDADE
40%

Objetivos / Indicadores	Valor 2023	Meta 2024	Peso	Superação	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
OO5: Melhorar a gestão da formação pré-graduada (MIM e LCN).								Ponderação 5%
7. Data de entrada em vigor do regulamento pedagógico (revisão)	n.a.	1.º Semestre	20%	n.a.				
8. Data de implementação do regulamento do concurso especial para titulares do grau de licenciado (MIM)	n.a.	julho	20%	antes de julho				
9. N.º de pedidos excecionais de acesso à época específica de exames (setembro) analisados pelos órgãos de gestão da Faculdade	n.d.	< 1/10	20%	n.a.				
10. Data de reestruturação dos Inquéritos de Avaliação do Ensino	n.a.	1.º Semestre	20%	n.a.				
11. Data da proposta do inquérito de avaliação do ensino junto dos docentes	n.a.	2.º Trimestre	20%	1.º Trimestre				
OO7: Promover uma melhor integração da Engenharia Biomédica (Licenciatura – LEBiom e Mestrado – MEBiom IST/FMUL) na estrutura da FMUL.								Ponderação 5%
15. Data dos encontros do Diretor com os docentes de Engenharia Biomédica	n.a.	1.º Semestre	50%	n.a.				
16. Data dos encontros do Diretor com os estudantes de Engenharia Biomédica	n.a.	setembro	50%	n.a.				
OO8: Ampliar e aperfeiçoar a oferta de formação pós-graduada.								Ponderação 10%
17. Data de conclusão do estudo de mercado para avaliação de necessidades formativas pós-graduadas e oportunidades na área da saúde, das ciências biomédicas e das ciências da nutrição	n.a.	1.º Trimestre	20%	n.a.				
18. N.º de edições do Curso de Literacia Da Informação para a formação pós-graduada	n.a.	1	20%	≥ 1				
19. % de adesão dos coordenadores de ciclos de estudos à implementação de formatos de leccionação de conteúdos transversais a vários programas de formação	n.a.	25%	20%	> 25%				
20. N.º de manuais internos de apoio aos alunos (1.º e 2.º anos de Mestrado, Provas Académicas de Mestrado e Doutoramento)	n.a.	4	20%	≥ 4				
21. Data da externalização de todos os processos envolvidos na pós-graduação a uma associação externa que dará suporte ao IFA.	n.a.	1.º Semestre	20%	n.a.				
OO10: Integrar e apoiar os estudantes na vida académica e profissional.								Ponderação 10%
25. N.º de participantes na Semana de Boas-Vindas aos novos estudantes	380	380	10%	≥ 380				
26. N.º de encontros dos novos estudantes com o Diretor	10	10	20%	≥ 10				
27. N.º de mentorandos no âmbito integração dos novos estudantes pré-graduados (Projeto Mentoring)	406	≥ 406	10%	n.a.				
28. N.º de estudantes recebidos no âmbito do projeto de proximidade aos alunos "Pedagógico Porta Aberta"	n.a.	50	20%	≥ 51				
29. Data da Cerimónia de Graduação do MIM e LCN	14 de maio	19 de maio	10%	n.a.				
30. Data da Gala Solidária	16 de junho	junho	10%	n.a.				
31. N.º de participantes nas sessões de apoio ao desenvolvimento de carreira (Mapping Your Way)	36	≥ 36	10%	n.a.				
32. N.º de iniciativas no âmbito do apoio ao estudante ao longo do seu percurso académico	n.a.	2	10%	> 2				
OO21: Melhorar os instrumentos de gestão de Distribuição do Serviço Docente.								Ponderação 5%
67. % de registos das disciplinas/Unidades Estruturais - instrumento de gestão Distribuição de Serviço dos Docentes (DSD)	n.a.	100%	50%	n.a.				
68. Data de implementação do instrumento de gestão que permita o apuramento e a distribuição do número de docentes equivalentes a tempo inteiro (ETI) por Unidade Estrutural	n.a.	2.º Semestre	50%	2.º Trimestre				
OO22: Promover a qualificação e formação do pessoal docente e não docente.								Ponderação 10%
69. N.º de docentes participantes no Curso de Formação Obrigatório em Educação Médica para docentes FMUL	36	115	20%	> 115				
70. Data do Workshop "Código de Conduta da FMUL"	n.a.	1.º Semestre	5%	n.a.				
71. N.º de docentes participantes no Workshop "Plataformas Activas em Educação Médica"	30	55	5%	> 55				
72. N.º de docentes participantes no Seminário "Liderança em Educação Médica"	n.a.	50	5%	> 50				

OE4

OBJETIVOS OPERACIONAIS
QUALIDADE
40%

	Objetivos / Indicadores	Valor 2023	Meta 2024	Peso	Superação	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
OE4	73. N.º de docentes participantes no Seminário "Ferramentas de Simulação na FMUL"	n.a.	50	5%	> 50				
	74. Data do Webinar "Curriculum Development"	n.a.	1.º Semestre	5%	n.a.				
	75. N.º de docentes participantes no Webinar "Optimising OSCE"	n.a.	50	5%	> 50				
	76. N.º de docentes participantes no Webinar "Education with patient simulation"	n.a.	50	5%	> 50				
	77. N.º de horas de formação profissional para os colaboradores não docentes	1500	1750	10%	n.a.				
	78. N.º de workshops dirigidos aos dirigentes	n.a.	5	5%	n.a.				
	79. N.º de ações de formação sobre a prevenção nas áreas de Proteção de Dados, Prevenção e Combate à Corrupção, Direitos de Autor e Cibersegurança	n.a.	4	5%	≥ 4				
	80. N.º de ações de formação sobre contratação pública	0	3	5%	> 3				
	81. Data da formação sobre o <i>update</i> da plataforma de gestão académica – FenixEdu (lançamento de notas)	n.a.	1.º Semestre	5%	n.a.				
	82. Data da formação sobre o <i>update</i> da plataforma QuizOne (realização de exames)	n.a.	4.º Trimestre	5%	3.º Trimestre				
	83. Data da formação sobre o procedimento de creditações e as avaliações	n.a.	4.º Trimestre	5%	3.º Trimestre				
	84. N.º de bolsas atribuídas para apoio à formação académica dos colaboradores não docentes	10	≥ 10	5%	n.a.				
OO25: Otimizar os espaços da FMUL. Ponderação 5%									
OE5	96. % de execução do projeto de Cirurgia Experimental	n.a.	100%	25%	n.a.				
	97. % de execução do projeto de criação da sala piloto para Teste Escolha Múltipla (TEM)	n.a.	100%	25%	n.a.				
	98. % de execução do projeto de criação de um novo espaço de estudo para os estudantes do ensino pré-graduado	n.a.	100%	25%	n.a.				
	99. % de execução do projeto Medicina.Ulisboa Campus de Torres Vedras	n.a.	10%	25%	n.a.				
OO28: Assegurar a produção de documentos de gestão do SIGQ-FMUL. Ponderação 5%									
OE6	109. Data da Revisão e Publicação do Manual do SIGQ-FMUL	n.a.	3.º Trimestre	10%	2.º Trimestre				
	110. Data de Publicação do Plano da Qualidade	n.a.	2.º Trimestre	20%	1.º Trimestre				
	111. Data de Publicação dos Relatórios de Autoavaliação do MIM e LCN 2021/2022	n.a.	1.º Trimestre	10%	n.a.				
	112. Data de Publicação dos Relatórios de Autoavaliação do MIM e LCN 2022/2023	n.a.	4.º Trimestre	10%	3.º Trimestre				
	113. Data de conclusão do Mapa de Controlo de Referenciais (A3ES)	n.a.	1.º Trimestre	10%	n.a.				
	114. Data de Publicação do Plano de Prevenção de Riscos e Corrupção e Infrações Conexas	n.a.	1.º Trimestre	20%	n.a.				
	115. Data de Publicação do Código de Conduta	n.a.	1.º Trimestre	20%	n.a.				
OO29: Melhorar o Sistema Tecnológico de Gestão e Informação de de suporte ao SIGQ-FMUL. Ponderação 10%									
	116. Data de lançamento da FMUL Digital	n.a.	1.º Semestre	10%	n.a.				
	117. Data de Implementação do Módulo de Qualidade em FenixEdu (fase piloto)	n.a.	1.º Semestre	5%	n.a.				
	118. % de migração das Fichas das Unidades Curriculares do MIM e (UC's / AD's) em FenixEdu	n.a.	100%	5%	n.a.				
	119. % de regentes (MIM e LCN) com acesso ao FenixEdu para validação de conteúdos das FUC's	n.a.	100%	5%	n.a.				
	120. Data de implementação da funcionalidade para assinatura digital de certidões em FenixEdu	n.a.	1.º Semestre	5%	n.a.				

OBJETIVOS OPERACIONAIS
QUALIDADE
40%

	Objetivos / Indicadores	Valor 2023	Meta 2024	Peso	Superação	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
OE6	121. Data de implementação do evolutivo "Rotações" no âmbito dos estágios na especialidade em FénixEdu	n.a.	1.º Semestre	5%	n.a.				
	122. % do progresso de automatização da gestão de admissão a provas de doutoramento e provas de mestrado em FénixEdu	25%	50%	5%	> 50%				
	123. % do progresso de automatização da gestão da oferta formativa contínua em FénixEdu	50%	80%	5%	> 80%				
	124. Data de implementação do registo de processos de reconhecimento na plataforma QuizOne	n.a.	1.º Semestre	5%	n.a.				
	125. % de estudantes MIM registados na App Xerpa (assistente de formação médica)	n.a.	100%	5%	n.a.				
	126. Data de criação do Canal de Elogio	n.a.	1.º Semestre	5%	n.a.				
	127. Data de implementação de uma plataforma integrada	n.a.	1.º Semestre	10%	n.a.				
	128. % de utilização pelos colaboradores não docentes do novo registo de assiduidade	< 10%	100%	5%	n.a.				
	129. % de implementação do projeto Portal dos Serviços	n.a.	100%	10%	n.a.				
	130. % de implementação do projeto Gestão Documental	n.a.	50%	5%	> 50%				
	131. % de desenvolvimento da plataforma ServiceDesk	25%	100%	5%	n.a.				
	132. % de desmaterialização de Processos de Aquisição, através de plataforma dedicada	85%	100%	5%	n.a.				
OO31: Optimizar os meios de comunicação e informação da FMUL.									Ponderação 5%
OE7	142. Data da reestruturação do site da FMUL	n.a.	1.º Semestre	25%	n.a.				
	143. Data da implementação da página da Unidade de Tecnologias de Informação e Multimédia	n.a.	1.º Semestre	25%	n.a.				
	144. Data da edição da newsletter com a nova rubrica "Quem Somos"	n.a.	janeiro	25%	n.a.				
	145. Data de implementação da uniformização visual das redes sociais	n.a.	1.º Semestre	25%	n.a.				
OO34: Melhorar os instrumentos de gestão financeira.									Ponderação 10%
OE8	151. Data do despacho do Conselho de Gestão com a aprovação do relatório mensal de execução orçamental da receita e despesa	n.a.	2.º Trimestre	25%	1.º Trimestre				
	152. Data de início da produção de relatórios financeiros sobre a execução de projetos	n.a.	1.º Trimestre	25%	n.a.				
	153. Data do despacho do Conselho de Gestão com a aprovação do Manual de Procedimentos do Fundo de Maneio	n.a.	2.º Trimestre	25%	1.º Trimestre				
	127. Data de implementação de uma plataforma integrada	n.a.	1.º Semestre	25%	n.a.				

Fontes de Verificação

Ind. 1	Relatório de Atividades CP	Ind. 2	Relatório de Atividades CP	Ind. 3	Despacho do Diretor (https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor)
Ind. 4	Plano Arquitetónico da Unidade de Semiologia	Ind. 5	Despacho do Diretor (https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor)	Ind. 6	Relatório de avaliação da implementação da reforma do Ensino Clínico do MIM no 4.º e 5.º anos curriculares
Ind. 7	Despacho do Diretor (https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor)	Ind. 8	Despacho do Diretor (https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor) / Diário da República	Ind. 9	Relatório de Atividades CP
Ind. 10	Inquéritos de Avaliação do Ensino - FénixEdu	Ind. 11	Relatório de Atividades CP / DEM / GPEQ	Ind. 12	Plano de ação para o desenvolvimento do CNA e LCN
Ind. 13	Relatório de Atividades AAOG / GC	Ind. 14	Relatório de Atividades AAOG	Ind. 15	Relatório de Atividades CP
Ind. 16	Relatório de Atividades CP	Ind. 17	Relatório de Atividades IFA	Ind. 18	Relatório de Atividades ABI
Ind. 19	Relatório de Atividades IFA	Ind. 20	Relatório de Atividades IFA	Ind. 21	Relatório de Atividades IFA

Fontes de Verificação

Ind. 22	Relatório de Atividades IFA	Ind. 23	Relatório de Atividades IFA	Ind. 24	Relatório de Atividades IFA
Ind. 25	Relatório de Atividades GC	Ind. 26	Relatório de Atividades GC	Ind. 27	Relatório de Atividades GAE
Ind. 28	Relatório de Atividades CP	Ind. 29	Relatório de Atividades GC	Ind. 30	Relatório de Atividades GC
Ind. 31	Relatório de Atividades GAE	Ind. 32	Relatório de Atividades GAE	Ind. 33	Relatório de Atividades ABI
Ind. 34	Relatório de Atividades FMUL	Ind. 35	Despacho do Diretor (https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor)	Ind. 36	Proposta para a criação do Centro de Dados e de Apoio à Metodologia Científica / AAOG
Ind. 37	Relatório de Atividades AAOG	Ind. 38	Relatório de Atividades AIEATI	Ind. 39	Contrato de um gestor para o CAML / AAOG
Ind. 40	Relatório de Atividades AIEATI	Ind. 41	Relatório de Atividades GAPIC	Ind. 42	Relatório de Atividades GAPIC / Página do GAPIC no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/gapic)
Ind. 43	Relatório de Atividades GAPIC / Página do GAPIC no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/gapic)	Ind. 44	Relatório de Atividades CP	Ind. 45	Relatório de Atividades ABI
Ind. 46	Página da Biblioteca no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/area-de-biblioteca-e-informacao-0)	Ind. 47	Relatório de Atividades ABI	Ind. 48	Relatório de Atividades IFA
Ind. 49	Relatório de Atividades FMUL	Ind. 50	Página do Boletim FMUL em Números no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/fmul-em-numeros)	Ind. 51	Relatório de Atividades AAOG
Ind. 52	Relatório de Atividades GC	Ind. 53	Relatório de Atividades GC	Ind. 54	Relatório de Atividades GAE
Ind. 55	Relatório de Atividades GAE	Ind. 56	Relatório de Atividades GC	Ind. 57	Relatório de Atividades GC
Ind. 58	Relatório de Atividades GC / IFA	Ind. 59	Relatório de Atividades GC	Ind. 60	Relatório de Atividades AAOG
Ind. 61	Relatório de Atividades AAOG / Gabinete Jurídico	Ind. 62	Relatório de Atividades GAE	Ind. 63	Relatório de Atividades GAE
Ind. 64	Despacho do Diretor (https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor)	Ind. 65	Relatório de Atividades AAOG	Ind. 66	Relatório de Atividades AAOG
Ind. 67	Relatório de Atividades APA	Ind. 68	Relatório de Atividades APA	Ind. 69	Relatório de Atividades DEM
Ind. 70	Relatório de Atividades DEM	Ind. 71	Relatório de Atividades DEM	Ind. 72	Relatório de Atividades DEM
Ind. 73	Relatório de Atividades DEM	Ind. 74	Relatório de Atividades DEM	Ind. 75	Relatório de Atividades DEM
Ind. 76	Relatório de Atividades DEM	Ind. 77	Relatório de Atividades ARHV	Ind. 78	Relatório de Atividades ARHV / USSS
Ind. 79	Relatório de Atividades ARHV / Comissão de Privacidade	Ind. 80	Relatório de Atividades ARHV / UA	Ind. 81	Relatório de Atividades ARHV / APA
Ind. 82	Relatório de Atividades ARHV / APA	Ind. 83	Relatório de Atividades ARHV / APA	Ind. 84	Relatório de Atividades da ARHV
Ind. 85	Relatório de Atividade CIGIND	Ind. 86	Proposta do Código de Boa Conduta e Prevenção do Assédio no Trabalho da FMUL / Comissão de Privacidade	Ind. 87	Relatório de Monitorização do Plano para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação
Ind. 88	Página do Boletim FMUL em Números no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/fmul-em-numeros)	Ind. 89	Relatório de Atividades AIEATI / USSS	Ind. 90	Relatório de Atividades AIEATI / USSS
Ind. 91	Relatório de Atividades AIEATI / USSS	Ind. 92	Relatório de Atividades GAE	Ind. 93	Relatório de Atividades GAE
Ind. 94	Relatório de Atividades GAE	Ind. 95	Relatório de Atividades AIEATI / USSS	Ind. 96	Relatório de Atividades AIEATI
Ind. 97	Relatório de Atividades AIEATI	Ind. 98	Relatório de Atividades AIEATI	Ind. 99	Relatório de Atividades AIEATI
Ind. 100	Relatório de Atividades AIEATI / UTIM	Ind. 101	Relatório de Atividades AIEATI / UTIM	Ind. 102	Relatório de Atividades AIEATI
Ind. 103	Relatório de Atividades AIEATI	Ind. 104	Relatório de Atividades AIEATI / USSS	Ind. 105	Relatório de Atividades AIEATI
Ind. 106	Relatório de Atividades AIEATI / USSS	Ind. 107	Relatório de Atividades Académica / APA	Ind. 108	Relatório de Atividades AIEATI / USSS
Ind. 109	Página do SIGQ no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade)	Ind. 110	Página do SIGQ no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade)	Ind. 111	Página do SIGQ no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade)
Ind. 112	Página do SIGQ no Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade)	Ind. 113	Relatório de Atividades GPEQ	Ind. 114	Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt)

Fontes de Verificação					
Ind. 115	Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/) / Comissão de Privacidade	Ind. 116	Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/) / CP	Ind. 117	Relatório de Atividades GPEQ
Ind. 118	Relatório de Atividades APA	Ind. 119	Relatório de Atividades APA	Ind. 120	Relatório de Atividades AA
Ind. 121	Relatório de Atividades AA	Ind. 122	Relatório de Atividades IFA	Ind. 123	Relatório de Atividades IFA
Ind. 124	Relatório de Atividades AA	Ind. 125	Relatório de Atividades CP	Ind. 126	Site da FMUL (https://www.medicina.ulisboa.pt/) / CP
Ind. 127	Relatório de Atividades AIEATI / UTIM	Ind. 128	Relatório de Atividades ARHV	Ind. 129	Relatório de Atividades AIEATI / UTIM
Ind. 130	Relatório de Atividades AIEATI / UTIM	Ind. 131	Relatório de Atividades AIEATI / UTIM	Ind. 132	Relatório de Atividades AIEATI / UA
Ind. 133	Relatório de Atividades GC	Ind. 134	Relatório de Atividades GC	Ind. 135	Relatório de Atividades GC
Ind. 136	Relatório de Atividades GC	Ind. 137	Relatório de Atividades GC	Ind. 138	Relatório de Atividades do GC / CP
Ind. 139	Relatório de Atividades ABI	Ind. 140	Relatório de Atividades GC	Ind. 141	Relatório de Atividades GPEQ
Ind. 142	Relatório de Atividades GC	Ind. 143	Relatório de Atividades AIEATI / UTIM	Ind. 144	Relatório de Atividades GC / Newsletter (https://www.medicina.ulisboa.pt/newsfmul/)
Ind. 145	Relatório de Atividades GC	Ind. 146	Relatório de Atividades GC	Ind. 147	Relatório de Atividades GC
Ind. 148	Relatório de Atividades AAOG	Ind. 149	Relatório de Atividades AGFP	Ind. 150	Relatório de Atividades AGFP
Ind. 151	Despacho do Conselho de Gestão	Ind. 152	Relatório de Atividades AGFP	Ind. 153	Despacho do Conselho de Gestão

Meios Disponíveis				
Recursos Humanos	Existentes 30.09.2023	Estimados	Executados	Desvio
Docentes	777	808		
Investigadores	25	25		
Bolseiros	2	4		
Não-Docentes	153	195		
Total	957	1 032		
Orçamento (em milhões de euros)			Estimado	Executado
Funcionamento (Despesas com pessoal + Aquisição de bens e serviços + Juros e Transferências)			22 440 486,00 €	

GLOSSÁRIO

SP (superou)

AT (atingiu)

NA (não atingiu)

n.a. (não se aplica)

n.d. (não disponível)

OE (Objetivo Estratégico)

OO (Objetivo Operacional)

Ind (indicador)