

**QUAR - Quadro de Avaliação e Responsabilização | ANO 2023**

**MISSÃO**

O ensino, a formação e a investigação em medicina e outras ciências da saúde, promovendo a inovação e a excelência, com vista à garantia da qualidade da prestação de serviços à comunidade e à melhoria da saúde da população, em estreita colaboração com os parceiros do CAML (CHULN e o IMM-JLA).

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

- OE1:** Desenvolver um programa de educação pré e pós-graduado reconhecido nacional e internacionalmente e aprofundar a ligação aos hospitais afiliados.
- OE2:** Dinamizar a rede de grupos de investigação, elevando a quantidade e qualidade da produção científica.
- OE3:** Promover a interação com a sociedade, intensificar as relações de cooperação e consolidar a dimensão internacional da FMUL.
- OE4:** Modernizar a gestão e a organização dos processos e dos recursos humanos, garantindo o bem-estar e a diversidade do campus.
- OE5:** Melhorar a gestão e utilização dos espaços e investir na sua modernização.
- OE6:** Desenvolver o Sistema Integrado de Garantia da Qualidade de forma alinhada com o Sistema Integrado de Garantia da Qualidade da ULisboa.
- OE7:** Dinamizar a comunicação da FMUL de forma integrada com o CAML.
- OE8:** Gerir de forma sustentável os recursos financeiros.

**OBJETIVOS OPERACIONAIS**

Objetivos / Indicadores		Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
					<b>35%</b>				
<b>OE1</b>									
<b>OO2: Criação de uma Unidade para o Ensino da Semiologia no Mestrado Integrado em Medicina (MIM). Ponderação 10%</b>									
3. Data do Despacho de nomeação da Comissão para implementação de uma Unidade de Semiologia	n/a	1.º Trimestre	25%	n/a					
4. Data da Proposta de funcionamento da Unidade de Semiologia	n/a	2.º Trimestre	25%	1.º Trimestre					
5. Data de Orçamento da Unidade de Semiologia	n/a	3.º Trimestre	25%	2.º Trimestre					
6. Data de funcionamento do equipamento de simulação da Unidade de Semiologia	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre					
<b>OO4: Elaborar proposta para a reforma do 1.º Triénio Curricular do MIM. Ponderação 10%</b>									
11. Data da Proposta para a reforma do 1.º Triénio Curricular do MIM	n/a	2.º Trimestre	50%	1.º Trimestre					
12. Data de Aprovação para a reforma do 1.º Triénio Curricular do MIM	n/a	3.º Trimestre	50%	2.º Trimestre					
<b>OO9: Impulsionar o Programa Doutorai do CAML (PhDCAML). Ponderação 10%</b>									
25. Data do Plano de ação de comunicação do PhDCAML	n/a	1.º Semestre	25%	n/a					
26. Data de Criação da Comissão Consultiva PhDCAML	n/a	1.º Semestre	15%	n/a					
27. Data de Criação da Comissão de Reflexão para a Implementação de um programa MD/PhD	n/a	1.º Semestre	15%	n/a					
28. Data de Receção aos novos alunos do PhD CAML pela Comissão Científica	n/a	1.º Trimestre	15%	n/a					
29. Data de Criação da Comissão representativa dos estudantes de doutoramento	n/a	1.º Semestre	15%	n/a					
30. N.º Debates com estudantes de doutoramento clínicos e não clínicos	n/a	2	15%	> 2					

OBJETIVOS OPERACIONAIS								
EFICÁCIA				35%				
Objetivos / Indicadores	Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
<b>OO12: Incentivar o envolvimento de jovens na investigação.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
38. N.º Candidaturas aos Concursos para Estudantes e Jovens Médicos	52	≥ 52	25%	n/a				
39. Data de Publicação dos resultados do Projeto PREPIT	n/a	2.º Semestre	25%	2.º Trimestre				
40. Data de Implementação do Programa <i>Roadmap</i> Clínico e <i>Roadmap</i> Investigação	n/a	2.º Semestre	30%	2.º Trimestre				
41. Data de Implementação do acesso dos internos do CHULN e dos outros hospitais afiliados aos recursos de simulação e de apoio à investigação da FMUL	n/a	2.º Semestre	20%	2.º Trimestre				
<b>OO15: Criação de uma Comissão de Acompanhamento Externo da Investigação na FMUL.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
46. Data do Despacho de Criação da Comissão de Acompanhamento da Investigação na FMUL	n/a	1.º Semestre	100%	n/a				
<b>OO16: Organização de um centro de dados e de apoio à metodologia científica.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
47. Data da Proposta para a criação do Centro de Dados e de Apoio à Metodologia Científica	n/a	2.º Semestre	100%	2.º Trimestre				
<b>OO18: Organizar iniciativas de promoção dos Alumni da FMUL.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
52. N.º Sócios AAAFML	582	> 582	25%	n/a				
53. Data de Criação dos Alumni da pós-graduação	n/a	2.º Semestre	30%	2.º Trimestre				
54. N.º Eventos com envolvimento dos Alumni	n/a	> 2	25%	n/a				
55. N.º Edições do "FMUL em Números" com dados sobre a empregabilidade dos diplomados	n/a	2	20%	> 2				
<b>OO19: Estreitar relações com a sociedade civil.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
56. Data do Despacho de reestruturação do Conselho de Cidadãos	n/a	1.º Trimestre	20%	n/a				
57. N.º Reuniões regulares do Conselho de Cidadãos	0	> 2	20%	n/a				
58. N.º Embaixadores no projeto Embaixador Mentoring	18	> 18	20%	n/a				
59. N.º Escolas visitadas através do projeto Embaixador Mentoring	8	> 8	20%	n/a				
60. Nº Feiras de ensino com participação da FMUL	2	2	20%	> 2				
<b>OO26: Implementar ações para a promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
83. Data do Relatório de monitorização da implementação do Plano para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação	n/a	4.º Trimestre	30%	3.º Trimestre				
84. Data do Despacho de nomeação de um Provedor	n/a	2.º Trimestre	25%	1.º Trimestre				
85. N.º Queixas de situações de discriminação ou assédio	n/a	0	25%	n/a				
86. N.º Edições "FMUL em Números" sobre igualdade de género	2	2	20%	> 2				
<b>OO27: Aumentar o bem-estar e diversidade do campus.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
87. Data da Aplicação de um questionário de satisfação ao pessoal docente e não docente	n/a	3.º Trimestre	20%	2.º Trimestre				
88. N.º Iniciativas de literacia de saúde mental junto à comunidade FMUL (Espaço S)	1	4	10%	> 4				
89. N.º Participantes nas novas iniciativas de prevenção e promoção do bem-estar psicológico junto à comunidade FMUL (Espaço S)	n/d	59	10%	> 59				
90. Data de Implementação do Projeto "Troca de Livros"	n/a	junho	10%	antes de junho				
91. N.º Reuniões Direção FMUL e Direção AEFML	n/d	> 6	10%	n/a				
92. N.º Reuniões comissão de curso e regente por semestre	n/d	> 2	10%	n/a				
93. N.º Reuniões Direção FMUL e dirigentes da equipa não docente	n/d	> 1	10%	n/a				
94. N.º Reuniões Direção FMUL e diretores de unidades estruturais	n/d	> 1	10%	n/a				
95. N.º Iniciativas desportivas	n/d	> 2	10%	n/a				

OBJETIVOS OPERACIONAIS								
EFICÁCIA				35%				
Objetivos / Indicadores	Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
<b>OO29: Investir na qualificação e atualização tecnológica dos espaços da FMUL.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
OE5	100. Data de angariação de verba para investimento ao nível das tecnologias da informação e multimédia	n/a	1.º Trimestre	30%	n/a			
	101. Valor do Investimento ao nível das Tecnologias da Informação e Multimédia	428 794,69 €	573 540,30 €	30%	> 573 540,30€			
	102. % Execução da Implementação do Plano de Segurança – Cibersegurança	n/a	100%	40%	n/a			
<b>OO35: Implementar uma nova estratégia de comunicação interna.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
131. % Execução do Plano de ação para novas formas de comunicação Interna	n/a	100%	40%	n/a				
132. Data de Implementação do novo <i>layout</i> dos Despachos do Diretor	n/a	2.º Semestre	40%	2.º Trimestre				
133. % Execução da comunicação interna integralmente garantida pela Unidade de Comunicação	n/a	100%	20%	n/a				
<b>OO36: Dinamizar a comunicação externa.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
OE7	134. Data da Consulta da empresa de comunicação estratégica	n/a	1.º Trimestre		n/a			
	135. % Execução da comunicação interna e externa integralmente garantida pela Unidade de Comunicação	n/a	100%	10%	n/a			
	136. N.º Posts nas Redes Sociais	2 830	3 550	20%	> 3 550			
	137. % Visualizações nas Redes Sociais	3 270 097	+ 20%	20%	> + 20%			
	138. Data de Lançamento da campanha direcionada aos alunos do secundário através do site	n/a	2.º Semestre	20%	2.º Trimestre			
	139. N.º Eventos organizados com a AEFML	3	> 2	15%	n/a			
	140. N.º Eventos organizados com entidades externas	n/a	10	15%	> 10			
<b>OO38: Identificar vias complementares de financiamento.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
OE8	145. Data dos Contatos com entidades financiadoras	n/d	1.º Trimestre	50%	n/a			
	146. N.º Protocolos com entidades financiadoras	n/d	> 10	50%	n/a			
EFICIÊNCIA				30%				
Objetivos / Indicadores	Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
<b>OO1: Desenvolvimento de um Programa de Tutorização Clínica com início no 1.º ano do Mestrado Integrado em Medicina (MIM).</b>								<b>Ponderação 10%</b>
OE1	1. Data de Implementação do Programa de Tutorização Clínica	n/a	1.º Trimestre	50%	n/a			
	2. Data de Avaliação do Programa de Tutorização Clínica	n/a	4.º Trimestre	50%	3.º Trimestre			
<b>OO6: Desenvolver a Licenciatura de Ciências da Nutrição (LCN) e o Centro de Nutrição Avançada (CNA).</b>								<b>Ponderação 10%</b>
OE1	15. Data do Plano de ação para o desenvolvimento do CNA e LCN	n/a	2.º Semestre	40%	2.º Trimestre			
	16. N.º Parcerias no âmbito da nutrição	n/d	> 3	20%	n/a			
	17. Data de Criação de optativas de nutrição no MIM	n/a	2.º Trimestre	20%	1.º Trimestre			
	18. Data de Atribuição do Diploma de Mérito e Prémio FMUL - CGD	3.º Trimestre	3.º Trimestre	20%	n/a			

OBJETIVOS OPERACIONAIS								
EFICIÊNCIA				30%				
Objetivos / Indicadores	Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
<b>OO11: Desenvolver atividades para a promoção da Ciência Aberta no CAML.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
36. N.º Documentos de apoio disponibilizados no site	n/a	2	50%	> 2				
37. N.º Ações de formação em Acesso Aberto	n/a	2	50%	> 2				
<b>OO13: Estruturar os grupos de investigação da FMUL e agilizar a colaboração com os grupos de investigação das outras instituições do CAML.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
42. % Unidades Estruturais com áreas científicas ativas de cada grupo de investigação e dos investigadores responsáveis	n/a	100%	60%	n/a				
43. Data da reunião com todas as instituições afiliadas ao CAML	n/a	1.º Trimestre	40%	n/a				
<b>OO17: Cooperar com o CAML no reforço da infraestrutura física e humana em estruturas de suporte à investigação.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
48. Data de Apoio ao desenvolvimento do CIC no contexto ADCAML	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre				
49. Data de Funcionamento do novo espaço para o Biobanco	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre				
50. Data do Contrato de um Coordenador Técnico para o desenvolvimento da Comissão de Ética no contexto ADCAML	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre				
51. Data de Funcionamento do novo espaço no ERS	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre				
<b>OO21: Potencializar as relações de cooperação.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
65. Data de Reuniões com conselhos de administração dos hospitais afiliados	n/a	1.º Trimestre	30%	n/a				
66. N.º Instituições Afiliadas	73	> 73	40%	n/a				
67. N.º Parcerias específicas de apoio aos estudantes	7	7	30%	> 7				
<b>OO22: Consolidar a dimensão internacional da FMUL.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
68. N.º Protocolos Internacionais	27	> 27	40%	n/a				
69. Data do Plano de visitas internacionais do CAML (In e Out)	n/a	2.º Semestre	30%	2.º Trimestre				
70. Data do Plano de ação de promoção das atividades científicas internacionais dos docentes e alunos	n/a	2.º Semestre	30%	2.º Trimestre				
<b>OO30: Fomentar o desenvolvimento sustentável.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
103. % Execução de substituição dos sistemas de iluminação	n/a	25%	10%	> 25%				
104. % Execução da instalação de bomba de calor reversível e de uma bomba de calor para climatização	n/a	100%	10%	n/a				
105. % Execução da substituição do <i>rooftop</i> do grande auditório	n/a	25%	10%	> 25%				
106. % Execução da instalação de sistema solar fotovoltaico	n/a	25%	10%	> 25%				
107. % Impressões	18 302	-25%	10%	< - 25%				
108. % Execução de ações de sensibilização para redução do consumo energético, que incluem sensibilização, teletrabalho e racionalidade no uso de elevadores	n/a	100%	10%	n/a				
109. % Execução da análise de risco à Rede Predial do EEM	n/a	100%	10%	n/a				
110. Consumo de Água	5 990 m <sup>3</sup> (2019 - pré-pandemia)	- 1%	10%	< - 1%				
111. Data do Despacho da Política de Segurança e Saúde no Trabalho	n/a	4.º Trimestre	10%	3.º Trimestre				
112. Data da Produção do mapa de indicadores para cada um dos ODS	n/a	4.º Trimestre	10%	3.º Trimestre				

OBJETIVOS OPERACIONAIS									
EFICIÊNCIA 30%									
Objetivos / Indicadores	Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios	
					SP	AT	NA		
<b>OE6</b>									
<b>OO32: Desenvolver o Sistema Tecnológico de Gestão e Informação de suporte ao SIGQ-FMUL.</b>									<b>Ponderação 10%</b>
117. Data de Disponibilização da FMUL Digital	n/a	1.º Trimestre	15%	n/a					
118. Data de Implementação do novo 5.º ano do MIM na plataforma QuizOne	n/a	1.º Trimestre	10%	n/a					
119. Data de Implementação do evolutivo no separador "Rotações" no âmbito do Estágio Clínico do 6.º ano e do Trabalho Final do MIM no FénixEdu	n/a	1.º Semestre	10%	n/a					
120. % Inserção de informação e dados dos Docentes contratados no FénixEdu	n/a	100%	10%	n/a					
121. % Migração das Fichas de Unidades Curriculares do MIM e LCN no FénixEdu	n/a	100%	10%	n/a					
122. Data de Integração do módulo de formação avançada no processo de aluno em FénixEdu	n/a	4.º Trimestre	10%	3.º Trimestre					
123. % Implementação do Novo Portal de Serviços Interno	n/a	100%	15%	n/a					
124. % Utilização pelos Colaboradores Não Docentes do novo sistema de registo de assiduidade	n/a	100%	10%	n/a					
125. % Desmaterialização de Processos de Aquisição, através de plataforma dedicada	n/a	100%	10%	n/a					
<b>OE7</b>									
<b>OO37: Promover uma comunicação transversal e articulada com o CAML.</b>									<b>Ponderação 10%</b>
141. N.º Publicações de conteúdos CAML no site	38	50	25%	> 50					
142. N.º Artigos de conteúdos CAML na newsletter	2	25	25%	> 25					
143. N.º Conteúdos em parceria com as outras instituições do CAML	n/a	25	25%	> 25					
144. Data de Lançamento de uma campanha de rebranding do CAML	n/a	2.º Semestre	25%	2.º Trimestre					
<b>QUALIDADE 35%</b>									
Objetivos / Indicadores	Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios	
					SP	AT	NA		
<b>OE1</b>									
<b>OO3: Melhorar a avaliação do MIM.</b>									<b>Ponderação 5%</b>
7. N.º Ações de formação para elaboração de TEM em plataforma eletrónica	n/d	> 2	25%	n/a					
8. % Exames com revisão efetiva de prova	n/d	100%	25%	n/a					
9. % Casos clínicos inseridos nas perguntas de TEM dos anos clínicos	n/d	> 90%	25%	n/a					
10. Taxa de Participação do Progress Testing	9%	> 9%	25%	n/a					
<b>OO5: Monitorizar a implementação da Reforma do Ensino Clínico do MIM.</b>									<b>Ponderação 10%</b>
13. Data do Relatório de avaliação da implementação da reforma do Ensino Clínico do MIM no 4.º e 5.º anos curriculares pela CAREC	n/a	2.º Semestre	60%	2.º Trimestre					
14. % Exames TEM e OSCE nos 4º e 5º anos	n/a	100%	40%	n/a					
<b>OO7: Promover uma melhor integração da Licenciatura em Engenharia Biomédica (IST/FMUL) na estrutura da FMUL.</b>									<b>Ponderação 5%</b>
19. Data de Implementação de melhorias na página web no site da FMUL dedicada à Licenciatura em Engenharia Biomédica	n/a	2.º Trimestre	40%	1.º Trimestre					
20. Data de Lançamento de melhorias na página web no site do IST dedicada à Licenciatura em Engenharia Biomédica	n/a	2.º Trimestre	40%	1.º Trimestre					
21. Data da Extensão da oferta para um maior contacto clínico aos discentes e aos docentes do IST	n/a	1.º Trimestre	20%	n/a					
<b>OO8: Ampliar e aperfeiçoar a oferta de formação pós-graduada.</b>									<b>Ponderação 10%</b>
22. N.º Novos programas de pós-graduação em colaboração com outras instituições	n/a	5	20%	> 5					
23. Data do Regulamento do procedimento de candidatura e inscrição em programa de pós-doutoramento	n/a	2.º Trimestre	20%	n/a					
24. % Cursos não conferentes de grau	13	> 5%	30%	n/a					

OBJETIVOS OPERACIONAIS								
QUALIDADE 35%								
Objetivos / Indicadores	Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
<b>OO10: Melhorar a integração e o apoio aos estudantes na vida acadêmica e profissional.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
OE1	31. Taxa de avaliação do sucesso escolar dos estudantes provenientes da Ucrânia e da Rússia	n/a	90%	> 90%	> 1			
	32. N.º Participantes no grupo BAUINT a estudantes do MIM em anos clínicos	n/a	12	20%	> 12			
	33. N.º Participantes no grupo "Career Roadmap" de desenvolvimento profissional	n/a	12	20%	> 12			
	34. N.º Iniciativas sobre desenvolvimento de carreira destinadas a estudantes de LCN	n/a	3	20%	> 3			
	35. Data de Receção aos novos alunos do 1º ano por parte do Diretor e elementos de órgãos de governo	setembro / outubro	setembro / outubro	20%	n/a			
<b>OO14: Valorizar as Clínicas Universitárias como polo de desenvolvimento da Investigação Clínica.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
OE2	44. Data do Levantamento dos Coordenadores Científicos das Clínicas Universitárias	n/a	1.º Semestre	50%	n/a			
	45. Prazo de produção e submissão dos planos de desenvolvimento científico das Clínicas Universitárias	n/a	1.º Semestre	50%	n/a			
<b>OO20: Contribuir para a melhoria dos cuidados médicos, aumentar a acessibilidade a estudos clínicos e promover a literacia em saúde.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
OE3	61. Data de Lançamento da "miniescola médica"	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre			
	62. Data do Lançamento da "escola médica sénior"	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre			
	63. Data de Plano de ação de comunicação e literacia em saúde para a população	n/a	2.º Semestre	25%	2.º Trimestre			
	64. Data de Lançamento dos recursos académicos da FMUL aos internos e especialistas com funções docentes nos hospitais afiliados	n/a	1.º Semestre	25%	n/a			
<b>OO23: Melhorar as políticas de recrutamento, integração e valorização do corpo docente.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
OE4	71. % Unidades Estruturais com registos do Serviço Docente atualizado	n/a	100%	30%	n/a			
	72. % UC's / AD's MIM e LCN com registos completos	n/a	100%	30%	n/a			
	73. % Colaboração docente vinculada à FMUL	n/a	100%	20%	n/a			
	74. Data de Receções personalizadas aos novos docentes	n/a	janeiro	10%	n/a			
	75. Periodicidade da Reunião da Comissão Mista FMUL/CHULN	n/a	Trimestral	10%	n/a			
<b>OO24: Promover a qualificação e formação do pessoal docente e não docente.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
OE4	76. Data de Implementação de um Programa de Formação Contínua Obrigatória em Educação Médica para Docentes	n/a	1.º Semestre	25%	n/a			
	77. Data de Implementação do Projeto "Observar e Aprender" para Docentes	n/a	1.º Semestre	25%	n/a			
	78. N.º Horas de formação profissional para os colaboradores não docentes	1 034	1 500	25%	> 1 500			
	79. N.º Bolsas para apoio à formação académica dos colaboradores não docentes	7	> = 6	25%	n/a			
<b>OO25: Modernizar a gestão dos recursos humanos e remodelar e reforçar a componente técnico-administrativa.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
OE4	80. % Levantamento e caracterização dos recursos humanos da FMUL	n/d	100%	40%	n/a			
	81. Data do Relatório de análise e monitorização de situações de teletrabalho	n/a	4.º Trimestre	30%	3.º Trimestre			
	82. N.º Reuniões de <i>bench learning</i> com outras instituições	n/a	> 2	30%	n/a			

OBJETIVOS OPERACIONAIS								
QUALIDADE 35%								
Objetivos / Indicadores	Valor 2022	Meta 2023	Peso	Superação	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
<b>OO28: Otimizar os espaços da FMUL.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
<b>OE5</b>	96. % Levantamento de Espaços da FMUL (Edifício Central, EEM, ERS)	n/a	100%	25%	n/a			
	97. Data de Reorganização dos espaços do piso 2, EEM e ERS	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre			
	98. Data de Dotação de espaço e equipamento para ensino/avaliação com necessidade multimédia	n/a	3.º Trimestre	25%	2.º Trimestre			
	99. Data de Dotação de espaço para salas de estudo, refeições e convívio dos estudantes	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre			
<b>OO31: Melhorar os instrumentos de gestão do SIGQ-FMUL.</b>								<b>Ponderação 10%</b>
<b>OE6</b>	113. Data de Publicação do Plano da Qualidade	n/a	1.º Trimestre	25%	n/a			
	114. Data de Publicação dos Relatórios de Autoavaliação do MIM e da LCN 2021/2022	n/a	1.º Trimestre	25%	n/a			
	115. Data de Publicação dos Relatórios de Autoavaliação do MIM e da LCN 2022/2023	n/a	4.º Trimestre	25%	3.º Trimestre			
	116. Data de Revisão e publicação do Manual do SIGQ-FMUL	Em vigor versão de 27 nov' 2019	2.º Trimestre	25%	1.º Trimestre			
<b>OO33: Dinamizar o ciclo de melhoria contínua nos processos da FMUL.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
	126. Data do Despacho de criação do Conselho Consultivo da FMUL	n/a	1.º Trimestre	40%	n/a			
	127. Data do Relatório de propostas de melhoria ao desenvolvimento do SIGQ - FMUL pelo CGQ	n/a	4.º Trimestre	60%	3.º Trimestre			
<b>OO34: Renovar a imagem institucional.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
<b>OE7</b>	128. N.º Imagens criadas (novo branding)	322	250	30%	> 250			
	129. N.º Encomendas executadas (renovação de merchandising)	5	10	30%	> 10			
	130. N.º Páginas criadas e alteradas (reestruturação do site)	175	175	40%	> 175			
<b>OO39: Melhorar a gestão financeira de projetos.</b>								<b>Ponderação 5%</b>
<b>OE8</b>	147. N.º Projetos em curso a fundos nacionais e internacionais	14	16	10%	> 16			
	148. N.º Recursos humanos da equipa de gestão de projetos	2	3	10%	> 3			
	149. % despesa elegível no total da despesa gasta (Projetos FCT - dados 2021)	94%	+ 2%	20%	> + 2%			
	150. % despesa elegível vs montante recebido (H2020 - dados 2021)	6%	+ 4%	20%	> + 4%			
	151. % despesa gasta vs despesa elegível (H2020 - dados 2021)	29%	+ 2%	20%	> + 2%			
	152. Período médio para apresentação de despesa	3-4 meses	2 meses	20%	< 2 meses			

#### Fontes de verificação

<b>Ind. 1</b>	Relatório de Atividades do CP	<b>Ind. 8</b>	Relatório de Atividades da APA	<b>Ind. 15</b>	Plano de ação para o desenvolvimento do CNA e LCN
<b>Ind. 2</b>	Relatório de Atividades do CP	<b>Ind. 9</b>	Relatório de Atividades da APA	<b>Ind. 16</b>	Relatório de Atividades da AAOG
<b>Ind. 3</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor</a> )	<b>Ind. 10</b>	Relatório de Atividades da AA	<b>Ind. 17</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor</a> )
<b>Ind. 4</b>	Proposta de funcionamento da Unidade de Semiologia	<b>Ind. 11</b>	Proposta para a reforma do 1.º Triénio Curricular do MIM	<b>Ind. 18</b>	Relatório de Atividades do AAOG
<b>Ind. 5</b>	Orçamento da Unidade de Semiologia	<b>Ind. 12</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/despachos-do-diretor</a> )	<b>Ind. 19</b>	Relatório de Atividades do GC
<b>Ind. 6</b>	Relatório de Atividades da Unidade de Semiologia	<b>Ind. 13</b>	Relatório de avaliação da implementação da reforma do Ensino Clínico do MIM no 4.º e 5.º anos curriculares	<b>Ind. 20</b>	Relatório de Atividades do GC
<b>Ind. 7</b>	Relatório de Atividades da APA	<b>Ind. 14</b>	Relatório de Atividades da APA	<b>Ind. 21</b>	Relatório de Atividades da AAOG

### Fontes de verificação

<b>Ind. 22</b>	Relatório de Atividades do IFA	<b>Ind. 58</b>	Relatório de Atividades do GAE	<b>Ind. 94</b>	Relatório de Atividades da AAOG
<b>Ind. 23</b>	Relatório de Atividades do IFA	<b>Ind. 59</b>	Relatório de Atividades do GAE	<b>Ind. 95</b>	Relatório de Atividades da FMUL
<b>Ind. 24</b>	Relatório de Atividades da UFC	<b>Ind. 60</b>	Relatório de Atividades do GC	<b>Ind. 96</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 25</b>	Plano de ação de comunicação do PhDCAML	<b>Ind. 61</b>	Relatório de Atividades do AAOG	<b>Ind. 97</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 26</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor</a> )	<b>Ind. 62</b>	Relatório de Atividades do AAOG	<b>Ind. 98</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 27</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor</a> )	<b>Ind. 63</b>	Plano de ação de comunicação e literacia em saúde para a população	<b>Ind. 99</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 28</b>	Relatório de Atividades do IFA	<b>Ind. 64</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 100</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 29</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor</a> )	<b>Ind. 65</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 101</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 30</b>	Relatório de Atividades do IFA	<b>Ind. 66</b>	Relatório de Atividades da AA	<b>Ind. 102</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 31</b>	Relatório de Atividades da AA	<b>Ind. 67</b>	Relatório de Atividades do GAE	<b>Ind. 103</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 32</b>	Relatório de Atividades do GAE	<b>Ind. 68</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 104</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 33</b>	Relatório de Atividades do GAE	<b>Ind. 69</b>	Plano de visitas internacionais do CAML (In e Out)	<b>Ind. 105</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 34</b>	Relatório de Atividades do GAE	<b>Ind. 70</b>	Plano de ação de promoção das atividades científicas internacionais dos docentes e alunos	<b>Ind. 106</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 35</b>	Relatório de Atividades do AAOG	<b>Ind. 71</b>	Relatório de Atividades da APA	<b>Ind. 107</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 36</b>	Página da Biblioteca no Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/area-de-biblioteca-e-informacao-0">https://www.medicina.ulisboa.pt/area-de-biblioteca-e-informacao-0</a> )	<b>Ind. 72</b>	Relatório de Atividades da APA	<b>Ind. 108</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 37</b>	Relatório de Atividades da ABI	<b>Ind. 73</b>	Relatório de Atividades da ARHV	<b>Ind. 109</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 38</b>	Relatório de Atividades do GAPIC	<b>Ind. 74</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 110</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 39</b>	Página do GAPIC no Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/gapic">https://www.medicina.ulisboa.pt/gapic</a> )	<b>Ind. 75</b>	Relatório de Atividades do AAOG	<b>Ind. 111</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor</a> )
<b>Ind. 40</b>	Relatório de Atividades do CP	<b>Ind. 76</b>	Relatório de Atividades do CP	<b>Ind. 112</b>	Relatório de Atividades da AIEATI e do GPEQ
<b>Ind. 41</b>	Relatório Atividades da FMUL	<b>Ind. 77</b>	Relatório de Atividades do CP	<b>Ind. 113</b>	Página do SIGQ no Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade">https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade</a> )
<b>Ind. 42</b>	Relatório de Atividades da FMUL	<b>Ind. 78</b>	Relatório de Atividades da ARHV	<b>Ind. 114</b>	Página do SIGQ no Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade">https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade</a> )
<b>Ind. 43</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 79</b>	Relatório de Atividades da ARHV	<b>Ind. 115</b>	Página do SIGQ no Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade">https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade</a> )
<b>Ind. 44</b>	Relatório de Atividades do AAOG	<b>Ind. 80</b>	Relatório de Atividades da ARHV	<b>Ind. 116</b>	Página do SIGQ no Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade">https://www.medicina.ulisboa.pt/sistema-integrado-de-garantia-da-qualidade</a> )
<b>Ind. 45</b>	Relatório de Atividades do AAOG	<b>Ind. 81</b>	Relatório de Atividades da ARHV	<b>Ind. 117</b>	Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/">https://www.medicina.ulisboa.pt/</a> )
<b>Ind. 46</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor</a> )	<b>Ind. 82</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 118</b>	Relatório de Atividades da AA
<b>Ind. 47</b>	Proposta para a criação do Centro de Dados e de Apoio à Metodologia Científica	<b>Ind. 83</b>	Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação	<b>Ind. 119</b>	Relatório de Atividades da AA
<b>Ind. 48</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 84</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor</a> )	<b>Ind. 120</b>	Relatório de Atividades da APA
<b>Ind. 49</b>	Relatório de Atividades da AIEATI	<b>Ind. 85</b>	Relatório do Canal de Denúncia	<b>Ind. 121</b>	Relatório de Atividades da APA
<b>Ind. 50</b>	Contrato de um Coordenador Técnico para o desenvolvimento da Comissão de Ética	<b>Ind. 86</b>	Página do Boletim FMUL em Números no Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/fmul-em-numeros">https://www.medicina.ulisboa.pt/fmul-em-numeros</a> )	<b>Ind. 122</b>	Relatório de Atividades do IFA
<b>Ind. 51</b>	Relatório de Atividades da AIEATI	<b>Ind. 87</b>	Relatório de Atividades da ARHV	<b>Ind. 123</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 52</b>	Relatório de Atividades da FMUL	<b>Ind. 88</b>	Relatório de Atividades do GAE	<b>Ind. 124</b>	Relatório de Atividades da ARHV
<b>Ind. 53</b>	Relatório de Atividades da FMUL	<b>Ind. 89</b>	Relatório de Atividades do GAE	<b>Ind. 125</b>	Relatório de Atividades da AIEATI
<b>Ind. 54</b>	Relatório de Atividades do GC	<b>Ind. 90</b>	Relatório de Atividades da FMUL	<b>Ind. 126</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor</a> )
<b>Ind. 55</b>	Página do Boletim FMUL em Números no Site da FMUL ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/fmul-em-numeros">https://www.medicina.ulisboa.pt/fmul-em-numeros</a> )	<b>Ind. 91</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 127</b>	Relatório de propostas de melhoria ao desenvolvimento do SIGQ -FMUL
<b>Ind. 56</b>	Despacho do Diretor ( <a href="https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor">https://www.medicina.ulisboa.pt/depachos-do-diretor</a> )	<b>Ind. 92</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 128</b>	Relatório de Atividades do GC
<b>Ind. 57</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 93</b>	Relatório de Atividades da AAOG	<b>Ind. 129</b>	Relatório de Atividades do GC



### Fontes de verificação

Ind. 130	Relatório de Atividades do GC	Ind. 138	Relatório de Atividades do GC	Ind. 146	Relatório de Atividades da AAOG
Ind. 131	Relatório de Atividades do GC	Ind. 139	Relatório de Atividades do GC	Ind. 147	Relatório de Atividades da AGFP
Ind. 132	Relatório de Atividades do GC	Ind. 140	Relatório de Atividades do GC	Ind. 148	Relatório de Atividades da AGFP
Ind. 133	Relatório de Atividades do GC	Ind. 141	Relatório de Atividades do GC	Ind. 149	Relatório de Atividades da AGFP
Ind. 134	Relatório de Atividades do GC	Ind. 142	Relatório de Atividades do GC	Ind. 150	Relatório de Atividades da AGFP
Ind. 135	Relatório de Atividades do GC	Ind. 143	Relatório de Atividades do GC	Ind. 151	Relatório de Atividades da AGFP
Ind. 136	Relatório de Atividades do GC	Ind. 144	Relatório de Atividades do GC	Ind. 152	Relatório de Atividades da AGFP
Ind. 137	Relatório de Atividades do GC	Ind. 145	Relatório de Atividades da AAOG		

### Meios Disponíveis

Recursos Humanos	Existentes 30.09.2022	Estimados	Executados	Desvio
Docentes	730	805		
Investigadores	29	33		
Bolseiros	4	0		
Não-Docentes	163	174		
<b>Total</b>	<b>926</b>	<b>1 012</b>		

Orçamento (em milhões de euros)	Estimado	Executado
Funcionamento (Despesas com pessoal + Aquisição de bens e serviços + Juros e Transferências)	19 289 830,00 €	

#### GLOSSÁRIO

SP (superou)

AT (atingiu)

NA (não atingiu)

n/a (não se aplica)

n/d (não disponível)

OE (Objetivo Estratégico)

OO (Objetivo Operacional)

IND (indicador)