

QUAR – Quadro de Avaliação e Responsabilização 2013

[Lei n.º 66-B/2007, 28 de Dezembro – Subsistema de avaliação do desempenho dos serviços da Administração Pública – SIADAP 1]

Missão

A formação de médicos, o ensino e a investigação da Medicina e das ciências essenciais à promoção da saúde, prevenção, diagnóstico, tratamento e reabilitação da doença, através da criação, transmissão e difusão de ciência, tecnologia e cultura, no respeito pela liberdade intelectual e pela ética, reconhecimento do mérito e sentido de serviço à comunidade.

Visão





Afirmar a Faculdade de Medicina e o Centro Académico de Medicina como um pilar da nova Universidade e, desse modo, consolidar posição cimeira no panorama nacional e assegurar relevância no contexto internacional.











Objectivos estratégicos (OE)

OE1: Reforçar as áreas de ciência e inovação biomédica e clínica

OE2: Consolidar a imagem institucional

OE3: Prosseguir a qualidade dos serviços

Objectivos operacionais	Valor 2012	Meta 2013	Superação	Resultado	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	
Eficácia 30%								 [36%]
OBJ 1 Ponderação de 50%								
PROMOVER A INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E A FORMAÇÃO AVANÇADA Indicador 1 Desenvolvimento do Website PhD CAML Forma cálculo N.º Ponderação 40%	NSA	31 DEZ 2013	Antes 31 DEZ 2013	Não realizado			X	Não se aplica
Indicador 2 Áreas científicas participantes no Encontro Anual Doutoramento Forma cálculo N.º Ponderação 30%	4	6	>6	11	X			 (83%)
Indicador 3 Participantes no Dia da Investigação Forma cálculo N.º Ponderação 30%	131	140	>140	151	X			 (8%)
OBJ 2 Ponderação de 50%								
AUMENTAR A VISIBILIDADE DA CIÊNCIA E INVESTIGAÇÃO NA FMUL Indicador 4 Nº de publicações em revistas indexadas Forma cálculo N.º Ponderação 50%	240	245	>245	508	X			 (125%)

Objectivos operacionais		Valor 2012	Meta 2013	Superação	Resultado	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
Indicador 5	Desenvolvimento relatório utilização de tecnologias								 (25%)
	Forma cálculo	NSA	31 DEZ 2013	Antes 31 DEZ 2013	Setembro 2013	X			
	Ponderação	50%							
Eficiência		30%						 [26%]	
OBJ 5		Ponderação de 50%							
REFORÇAR A COMUNICAÇÃO INTERNA E A DIVULGAÇÃO EXTERNA	Indicador 6	Novas Iniciativas na área da comunicação							 (100%)
	Forma cálculo	N.º	NSA	2	>2	4	X		
	Ponderação	50 %							
	Indicador 7	Mapeamento de informação no portal da FMUL							Não se aplica
	Forma cálculo	N.º	NSA	31 DEZ 2013	Antes 31 DEZ 2013	Não realizado		X	
	Ponderação	50%							
OBJ 6		Ponderação de 50%							
PROSEGUIR A POLÍTICA DE SIMPLIFICAÇÃO DE PROCESSOS	Indicador 8	Processos mapeados							 (125%)
	Forma cálculo	N.º	NSA	8	>8	18	X		
	Ponderação	70%							
	Indicador 9	Processos que visem a optimização de recursos							 (0%)
	Forma cálculo	N.º	NSA	4	>4	4		X	
	Ponderação	30%							
Qualidade		40% %						 [61%]	
OBJ 8		Ponderação de 50%							
PROMOVER NOVOS SERVIÇOS JUNTO DOS PRINCIPAIS STAKEHOLDERS	Indicador 10	Novos Serviços internos							 (50%)
	Forma cálculo	N.º	NSA	2	>2	3	X		
	Ponderação	50%							
	Indicador 11	Novos Serviços externos							 (50%)
	Forma cálculo	N.º	NSA	2	>2	3	X		
	Ponderação	50%							
OBJ 9		Ponderação de 50%							
PROMOVER INICIATIVAS DE ACCOUNTABILITY	Indicador 12	Iniciativas realizadas							 (133%)
	Forma cálculo	N.º	NSA	3	>3	7	X		
	Ponderação	50%							
	Indicador 13	Iniciativas divulgadas							 (133%)
	Forma cálculo	N.º	NSA	3	>3	7	X		
	Ponderação	50%							

Fontes de verificação

Ind 1 – Memorandos da Equipa de Trabalho	Ind 6 - Sistema de Controlo Interno	Ind 11 – Sistema de controlo interno
Ind 2 – IFA	Ind 7 – Memorandos da Equipa de Trabalho	Ind 12 – Documentos produzidos
Ind 3 – Memorandos da Equipa de Trabalho	Ind 8 – Relatórios da Equipa de Trabalho	Ind 13 – Sistema de controlo interno
Ind 4 – <i>Web of science</i> (05.03.2014)	Ind 9 – Sistema de Controlo Interno	
Ind 5 – Sistema de Controlo Interno	Ind 10 - Sistema de controlo interno	

Meios disponíveis

Recursos humanos	Existentes (31.12.2012)	Planeados	Executados (31.12.2013)	Desvios
Docentes	524	524	545	4,0%
Investigadores	9	9	9	0%
Não-Docentes	168	160	159	0,6%
Total	701	693	713	2,8%

Orçamento (M€)	Estimado	Executado	Desvios
Funcionamento (Despesas com pessoal + Aquisição de bens e serviços)	14.778.659€	14.824.821€	0,3%

Avaliação final da FMUL

Bom

Satisfatório

Insuficiente

A FMUL apresenta um grau de realização de resultados muito elevado.

Atingiu os objectivos mais relevantes, superando na globalidade nas três vertentes de eficácia, eficiência e qualidade.

Relativamente aos objectivos não atingidos, estes centram-se a nível de utilização do portal da FMUL, que por decisão superior será alterado à imagem do Portal da ULisboa. Deixou de ser viável a introdução ou actualização de novos conteúdos.

Glossário

- SP (Superou)
- AT (atingiu)
- NA (Não atingiu)
- NSA (Não se aplica)
- OBJ (Objectivo)
- IND (Indicador)