

QUAR – Quadro de Avaliação e Responsabilização 2012

Missão

A formação de médicos, o ensino e a investigação da Medicina e das ciências essenciais à promoção da saúde, prevenção, diagnóstico, tratamento e reabilitação da doença, através da criação, transmissão e difusão de ciência, tecnologia e cultura, no respeito pela liberdade intelectual e pela ética, reconhecimento do mérito e sentido de serviço à comunidade

Visão

Assegurar à Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (FMUL) lugar cimeiro como a instituição de referência do ensino médico nacional e da investigação biomédica e, pelo desenvolvimento do Centro Académico de Medicina de Lisboa (CAML), constituir-se como instituição académica relevante no contexto europeu

Objectivos estratégicos (OE)

OE1: Promover o Desenvolvimento da Ciência e da Investigação em Medicina

OE2: Consolidar a Modernização do Ensino - Aprendizagem

OE3: Incrementar a Qualidade dos Serviços e a Qualificação dos Recursos Humanos

Objectivos operacionais	Valor 2011	Meta 2012	Superação	Resultado	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	

Eficácia 30%

OBJ 1 Ponderação de 100%

REFORÇO DA POLÍTICA DE AFILIAÇÃO INSTITUCIONAL	Indicador 1	Nº de Protocolos Inter-Instituições Formalizados (MIM)	5	+ 4	> 4				
	Forma cálculo	N.º							
	Ponderação	30%							
	Indicador 2	Nº de Protocolos Inter-Instituições Formalizados (Pós-Graduação)	1	1	> 1				
Forma cálculo	N.º								
Ponderação	70%								

Objectivos operacionais	Valor 2011	Meta 2012	Superação	Resultado	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	

Eficiência 30%

OBJ 2 Ponderação de 64%

OPTIMIZAÇÃO DE PROCESSOS	Indicador 3	Processos revistos	2	5	> 5				
	Forma cálculo	N.º							
	Ponderação	25%							

Indicador 4	Processos mapeados	2	6	> 5				
Forma cálculo	N.º							
Ponderação	50%							
Indicador 5	Processos que visem a otimização de recursos	NSA	2	> 2				
Forma cálculo	N.º							
Ponderação	25%							

OBJ 3 Ponderação de 36%

REFORÇAR PARCERIAS CAML E SPUL	Indicador 6	Áreas de atuação	3	4	> 4			
	Forma cálculo	N.º						
	Ponderação	50%						
	Indicador 7	Colaboradores envolvidos	8	15	> 15			
	Forma cálculo	N.º						
	Ponderação	25%						
	Indicador 8	Protocolos estabelecidos	6	3	> 3			
	Forma cálculo	N.º						
	Ponderação	25%						

Objectivos operacionais	Valor 2011	Meta 2012	Superação	Resultado	Classificação			Desvios
					SP	AT	NA	

Qualidade 40%

OBJ 6 Ponderação de 33%

ADOÇÃO DE METODOLOGIAS DE GESTÃO E AUDITORIA DE QUALIDADE	Indicador 9	Metodologias de Qualidade adoptadas	2	4	> 4			
	Forma cálculo	N.º						
	Ponderação	50%						
	Indicador 10	Grau de satisfação com a Qualidade dos serviços prestados	NSA	70%	> 70%			
	Forma cálculo	%						
	Ponderação	50%						

OBJ 7 Ponderação de 33%

REFORÇAR A IMAGEM E NOTORIEDADE INSTITUCIONAL	Indicador 11	Áreas reestruturadas no portal	10%	20%	> 20%			
	Forma cálculo	%						
	Ponderação	35%						
	Indicador 12	Iniciativas de Marketing FMUL	2	3	> 3			
	Forma cálculo	N.º						
	Ponderação	30%						
	Indicador 13	Novas Áreas de actuação/interacção do Gabinete de Comunicação e Imagem	2	2	> 2			

Forma cálculo	N.º								
Ponderação	35%								

OBJ 8		Ponderação de 34%							
AUMENTAR A VISIBILIDADE DA CIÊNCIA E INVESTIGAÇÃO DA FMUL	Indicador 14	Encontros científicos	48	62					
	Forma cálculo	%							
	Ponderação	50%							
	Indicador 15	Nº de publicações em Revistas Indexadas	195	240					
	Forma cálculo	N.º							
	Ponderação	25%							
	Indicador 16	Promoção da mobilidade científica	10	> 12					
	Forma cálculo	N.º							
	Ponderação	25%							

Fontes de verificação

Ind 1 – Arquivo da Direção	Ind 7 – Sistema de Controlo Interno	Ind 13 – Sistema de controlo interno
Ind 2 – Informação RAIDES / A3ES / Reitoria UL	Ind 8 – Sistema de Controlo Interno	Ind 14 – Sistema de controlo interno
Ind 3 – Sistema de Controlo Interno	Ind 9 – Memorandos da Equipa de Trabalho	Ind 15 – Sistema de controlo interno
Ind 4 – Sistema de Controlo Interno	Ind 10 – Relatório de Avaliação da Qualidade de Serviços Prestados	Ind 16 – Sistema de controlo interno
Ind 5 – Sistema de Controlo Interno	Ind 11 – Memorandos da Equipa de Trabalho	
Ind 6 – Sistema de Controlo Interno	Ind 12 – Sistema de controlo interno	

Eficácia

Ponderação 30%

Eficiência

Ponderação 30%

Qualidade

Ponderação 40%

Meios disponíveis

Recursos humanos	Existentes (31-12-2011)	Planeados	Executados	Desvios
Docentes	517	517		
Investigadores	10	10		
Não-Docentes	176	176		
Total	703	703		

Orçamento (M€)	Estimado	Executado	Desvios
Funcionamento (Despesas com pessoal + Aquisição de bens e serviços)	15 463 000 €		

Glossário

SP (Superou)
AT (atingiu)
NA (Não atingiu)
NSA (Não se aplica)
OBJ (Objectivo)
IND (Indicador)