



**MEDICINA
LISBOA**

DESPACHO 57/2017

Criação de Equipa Multidisciplinar e abertura de processo de selecção de Chefe de Equipa

Conforme previsto no art.º 15.º, n.º1, do Regulamento Orgânico dos Serviços da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, publicados através do Despacho n.º 7687/2014, em Diário da República, 2.ª série, n.º 112, de 12 de junho, procedo à criação da Equipa Multidisciplinar de Assessoria e apoio à criação, avaliação e acreditação de ciclos de estudo pós-graduados.

Esta equipa terá uma composição flexível e variável de acordo com as tarefas a executar e será constituída pelos colaboradores que, em articulação com as Clínicas, Laboratórios e Institutos, sejam identificados para colaborarem em tarefas específicas de criação, avaliação e acreditação de ciclos de estudos pós-graduados.

Conforme previsto no art.º 15.º, n.º3, do Regulamento Orgânico dos Serviços da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, procede-se assim à abertura do processo de candidatura e selecção, constando o perfil, com a descrição de funções, objectivos a atingir, competências expectáveis, duração do projeto, requisitos, candidaturas, metodologia de avaliação e júri de selecção do anexo a este despacho.

Lisboa, 2 de agosto de 2017.

Prof. Doutor Fausto J. Pinto
(Diretor da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa)



**MEDICINA
LISBOA**

ANEXO

Projecto - Assessoria e apoio à criação, avaliação e acreditação de ciclos de estudo pós-graduados

Descrição de Perfil – Chefe de Equipa Multidisciplinar

Descrição das Funções:

- i. Pretende-se que coordene a actuação técnica da equipa constituída pelos colaboradores que, de acordo com o seu perfil, sejam identificados para colaborarem em tarefas específicas de criação, avaliação e acreditação de ciclos de estudos pós-graduados.

Objectivos a atingir:

- i. Assessoria e apoio à construção e preparação dos processos a submeter junto da A3ES
- ii. Submissão dos processos junto da A3ES

Competências expectáveis:

- i. capacidade de comunicação;
- ii. domínio da língua inglesa;
- iii. sentido de inovação e qualidade;
- iv. capacidade de liderança;
- v. gestão de prioridades;
- vi. capacidade de trabalho em equipa;
- vii. sentido de responsabilidade e compromisso com o serviço.

Duração do projecto:

- i. Duração mínima prevista é de 1 ano e máximo de 2 anos;
- ii. A recondução no projecto terá em conta a monitorização dos resultados alcançados.

Requisitos:

- i. Detentor de categoria de Técnico Superior, com competências técnicas na área de gestão de ciclos de estudo de mestrado e doutoramento.

Candidaturas

- i. Apresentação de *Curriculum Vitae* detalhado no Núcleo de Recursos Humanos até 5 dias úteis após a divulgação do presente Despacho.

Metodologia de Avaliação:

- ii. Apreciação do *Curriculum Vitae*;
- iii. Entrevista de selecção:
 - o aferir competências e conhecimentos
 - o aferir propostas de actuação para a concretização deste projecto

Júri selecção:

Efetivos

- Luís Pereira
- Isabel Aguiar
- Dolores Machado

Suplentes

- Alexandra Teixeira
- Rui Gomes